



# О РАЗВИТИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ

# Национальная система квалификаций





#### Внедрена трехуровневая модель управления НСК

(Нацсовет – отраслевые советы по профессиональным квалификациям – АО «Центр развития трудовых ресурсов»)

#### ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ

- Действуют 864 ПС, на их основе разработаны 11 тыс. образовательных программ
- **√** Действуют 63 отраслевые рамки квалификаций
- Создан цифровой Банк навыков на 12 000 позиций с интеграцией в электронную биржу труда (ЭБТ) и цифровую платформу НСК (Career.enbek.kz)
- Автоматизирована процедура выдачи ваучеров на признание квалификаций
- Начата работа по международному признанию квалификаций (EC, EAЭC, CHГ)

#### Ключевые показатели развития НСК

- 56 отраслевых советов, охватывающих свыше 1 000 представителей отраслей и бизнеса
- 6 действующих центров признания профессиональных квалификаций (ЦППК)
  - 513 профессий в национальном реестре профессий;
- ✓ доля образовательных программ, разработанных на основе ПС 80%
- План: до 2027 года открыть 10 новых ЦППК, включая 5 международныхродному признанию квалификаций (ЕС, ЕАЭС, СНГ)

# Национальная рамка квалификации





## ПРОЕКТ НАЦИОНАЛЬНОЙ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

разработан на основе Европейской рамки квалификаций

#### КАК БЫЛО

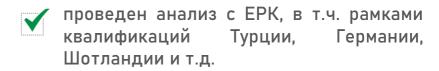
- 8 уровней образования
- привязка к формальному образованию
- соответствие уровням формального образования и профессиональным требованиям
- описание традиционных путей достижения квалификаций
- размытая дифференциация уровней квалификации (5-6 уровней)

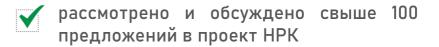


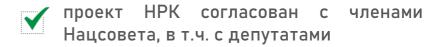
#### КАК СТАЛО

- 8 уровней образования
- дифференциация квалификации с учетом международных стандартов
- практический опыт, неформальное, информальное образование
- механизмы признания квалификации
- возможность горизонтального и вертикального перехода от уровня к уровню
- гармонизация содержания ОРК, ПС, ОП

#### ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ







### ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ

- Рассмотрение проекта НРК на заседании
  Национального совета по
  профессиональным квалификациям
- Утверждение проекта НРК протоколом Национального совета по профессиональным квалификациям

#### Таблица 1

#### Национальная рамка квалификаций

Уровень	Дескрипторы			Пути достижения	Документ, подтверждающий квалификацию /образование	
	Знания	Навыки	Ответственн ость и самостоятел ьность			
1	Обладает базовыми общими знаниями достаточными для выполнения простых и стандартных задачили задач, связанных с ручной работой	Владеет элементарными практическими и когнитивными навыками, достаточными для выполнения работ, состоящих из простых по содержанию, предсказуемых задач, используя простые инструменты, в соответствии с инструкциями.	Выполняет простые задачи, в соответствии с инструкциями , под непосредстве нным руководством и контролем.	1. Программы начального, образования и - инструктаж/ стажировка на рабочем месте или краткосрочное обучение.	1. Документы о формальном образовании, соответствующего уровня (справка, аттестат) и:  - документ, подтверждающий краткосрочное обучение (свидетельство, удостоверение, сертификат); или  - документ подтверждающий инструктаж/стажировку на рабочем месте; или документ о признании квалификации или отдельного навыка (свидетельство, удостоверение, сертификат).	
2	Владеет базовыми фактическими знаниями о предмете труда, средствах и способах выполнения работы	Обладает когнитивными и практическими базовыми навыками, необходимыми для выполнения несложных практических задач с использованием правил и инструментов	Выполняет стандартные задачи, частично самостоятель но, в знакомых и стабильных условиях. Оценивает свои действия	1. Программы основного/общего среднего образования и: - опыт практической деятельности; или - инструктаж/стажир овка на рабочем месте;	Документы основного/общего среднего образования (аттестат) и:     - документ о признании профессиональной квалификации соответствующего уровня (свидетельство, удостоверение, сертификат); или     - документ о профессиональной подготовке (свидетельство, удостоверение, сертификат); или     - документ о признание результатов обучения неформального образования (свидетельство, удостоверение, сертификат).	

Уровень	Описание уровня					
1.	1-ый уровень относится к выполнению простых работ неквалифицированного труда или простых, однотипных операции					
	квалифицированного труда. Выполнение работ (заданий) на этом уровне осуществляется в знакомой, предсказуемой					
	рутиной ситуации под непосредственным контролем с минимальной самостоятельностью.					
	Получение квалификации 1-го уровня открывает доступ к трудоустройству с возможностью продолжения обучения					
	рамках обучения взрослых посредством формального, неформального и <u>информального</u> образования (на рабочих местах с признанием результатов обучения.					
	Является начальной ступенью обучения в течение всей жизни. Обучение на данном уровне, в основном, направлено н					
	выполнение заданных трудовых действий, формирование общей культуры личности и ее адаптации к жизни в обществе					
	в коллективе. Переход на последующий уровень, основываясь на опыте работы и неформальном образовании, возможен					
	условием освоении программы основного среднего образования					
	Пути достижения:					
	Для этого уровня квалификации необходимо освоение знаний и навыков, как минимум в рамках программы начальног					
	(не менее 4 класса) образования или базовых знаний основного среднего образования (9 классов), дополнительн					
	устанавливается необходимость краткосрочного обучения или инструктажа на рабочем месте, чтобы научить					
	пользоваться основными инструментами труда, выполнять простые задачи и процедуры. Соответствующий объем знани					
	и навыков для выполнения работы на 1 уровне, может быть подтвержден путем прохождения процедуры признани					
	квалификации/сертификации соответствующего уровня с валидацией соответствующих документов неформальног					
	образования и опыта практической деятельности.					
	2-ой уровень предполагает выполнение несложных практических задач с использованием методов работы и инструменто					
2.	на основании инструкций и правил под общим руководством и контролем. Предоставляется частичная самостоятельност					
	в работе в стандартных и предсказуемых профессиональных ситуациях.					
	Для данного уровня необходимо обладать фактическими знаниями о предмете труда, об основных трудовых процесса:					
	средствах и способах выполнения работы. Демонстрирует навыки интерпретации и использования соответствующи					
	знаний в работе.					
	Является второй ступенью непрерывного образования и дает доступ к следующей ступени.					
	Переход на 3 уровень, основываясь на признании результатов неформального обучения, либо информального обучени					
	(опыта работы) возможен путем прохождения процедуры признания квалификации/сертификации с валидацие					
	соответствующих документов неформального образования.					
	Пути достижения:					
	Данный уровень квалификации предполагает образование как минимум в рамках программы основного средне					
	образования (9 классов) или базовых знаний общего среднего образования (11-12 классов). Дополнительн					
	устанавливается необходимость краткосрочного обучения или инструктажа/стажировки на рабочем месте.					
	Обучение может быть реализовано в организациях среднего образования, в центрах обучения взрослых или на					
	предприятии с признанием результатов обучения.					
	Квалификация 2-го уровня достигается после освоения программы основного среднего образования с последующи					
	накоплением знаний путем признания результатов неформального или информального видов образования, в том числе					

# Национальный классификатор занятий





## ПРОЕКТ НАЦИОНАЛЬНОГО КЛАССИФИКАТОРА ЗАНЯТИЙ

актуализирован с охватом свыше 800 новых профессий

24

госоргана направили предложения 1300

предложений поступило

970

предложений принято

# ПРИНЯТЫЕ И ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ

I этап

- + Сбор и обработка предложений от ГО
- + Корректировка и внесение предложений в проект НКЗ
- Утверждение актуализированного НКЗ приказом МТИ РК

227

профессий из Атласа новых профессий 115

профессий из Реестра профессий 11

заседаний рабочей группы проведено II этап

- Разработка новых подходов к структуре, содержанию и методологии формирования НКЗ на основе международного опыта
- Пересмотр понятийного аппарата и оптимизация структуры проекта НКЗ

<sup>\*</sup>Согласно Правилам разработки, согласования, экспертизы, утверждения, регистрации, учета, изменения, пересмотра, отмены и введения в действие национальных стандартов (за исключением военных национальных стандартов), национальных классификаторов, изменения вносятся раз в 5 лет

# Отраслевые рамки квалификации



# 48 ОРК размещены на портале career.enbek.kz, 2 ОРК на стадии актуализации (Гостиничное дело, Туризм

#### НОВЫЕ ОРК



- Профессиональная переводческая деятельность
- ОРК в области религии
- ОРК в сфере семейной политики
- ОРК в сфере молодежной политики
- ОРК сферы издательского дела
- ОРК сферы судебно-экспертной деятельности
- ОРК в сфере переработки сельскохозяйственной продукции
- ОРК в области высшего образования
- ОРК сферы дошкольного воспитания и обучения, среднего, дополнительного, а также технического и профессионального образования
- Энергосбережение и энергоэффективность
- ОРК в атомной отрасли
- ОРК в области космической деятельности

#### НЕ АКТУАЛИЗИРОВАННЫЕ ОРК

- ОРК Культура и искусство
- ОРК Малый и средний бизнес (сквозные профессии)
- ОРК Малый и средний бизнес (торговля)
- ОРК Услуги в сфере бьюти индустрии
- ОРК в области здравоохранения
- ОРК Инновационная деятельность
- ОРК Лесное хозяйство и животный мир
- ОРК Охрана окружающей среды

## ЕТКС и КС





## ПЕРЕХОД ОТ ЕТКС и КС к профессиональным стандартам

66

выпусков ETKC 1

выпуск <u>КС</u> 553 приказ 5 257

профессий всего ЕТКС, КС

25 %

профессий охвачены ПС

168

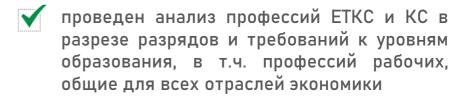
сквозных профессий 98 %

профессий охвачено НКЗ

#### ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ







## ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ

- Разработка единой методики по переходу от ЕТКС и КС на ПС
- Утверждение Дорожной карты по поэтапному переходу от ЕТКС, КС к ПС
- Планирование работы отраслевыми ГО по разработке ПС по профессиям из ЕТКС и КС не охваченными ПС