



ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫН ДАМУ ОРТАЛЫҒЫ
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
WORKFORCE DEVELOPMENT CENTER

Профессиональный стандарт Платформа Career Enbek



октябрь, 2023

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА – НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ

Закон РК «О профессиональных квалификациях» от 4 июля 2023 г.

ОСНОВНЫЕ НОВЕЛЛЫ



Определение базовых компонентов НСК



Внедрение трехуровневой модели управления, распределение ответственности между уполномоченными органами, ОС и НПП



Передача функций по разработке профессиональных стандартов ГО



Признание альтернативного образования



Возможность признания отдельного навыка



Цифровая платформа НСК



Меры стимулирования

СОДЕРЖАНИЕ

- ✓ НРК и ОРК
- ✓ ПС, Реестр профессий
- ✓ Национальный совет при Правительстве
- ✓ Национальный орган при МТСЗН
- ✓ Отраслевые советы при госорганах
- ✓ Разработка за отраслевыми ГО совместно с работодателями
- ✓ Согласование с Отраслевыми советами
- ✓ Утверждение приказами госорганов
- ✓ Признание неформального и информального образования
- ✓ Признания отдельного навыка и/ или навыков в рамках одной профессии
- ✓ Размещение реестров: профессий, Центров признания, ПС, сертифицированные специалисты;
- ✓ Единое окно элементов НСК
- ✓ Выдача ваучеров безработным лицам
- ✓ Учет при декларировании деятельности работодателя

Основные термины и определения

профессиональный стандарт - письменный официальный документ, устанавливающий общие требования к знаниям, умениям, навыкам, опыту работы с учетом **формального и (или) неформального, и (или) информального образования**, уровню квалификации и компетентности, содержанию, качеству и условиям труда в конкретной области профессиональной деятельности

признание профессиональной квалификации - процедура оценки и принятия решения о соответствии кандидата требованиям профессиональных стандартов, а при их отсутствии - квалификационным требованиям

навык - способность применять знания и умения, позволяющая выполнять профессиональную задачу целиком

знание - изученная и усвоенная информация, необходимая для выполнения действий в рамках профессиональной задачи

умение - способность физически и (или) умственно выполнять отдельные единичные действия в рамках профессиональной задачи

1. ПС разрабатывается в бумажном варианте и (или) на цифровой платформе НСК
2. Разработчик направляет проект профессионального стандарта в государственный орган
3. Государственный орган в Национальный орган по профессиональным квалификациям (*экспертное заключение*)
4. Государственный орган направляет в Отраслевой совет по профессиональным квалификациям (*с приложением пояснительной записки и экспертного заключения Национального органа*)
5. Проект ПС утверждается приказом ГО (*согласование с НПП «Атамекен»*)

Глава 1. «Общие положения»

описывает область применения профессионального стандарта, а также термины, определения и используемые сокращения.

Вид профессиональной деятельности определяется в соответствии с пятым знаком (подклассом) по общему классификатору видов экономической деятельности (ОКЭД)

Наименование профессий в карточках (карточке) профессионального стандарта соответствуют наименованиям занятий из Национального классификатора занятий (НКЗ)

«Паспорт профессионального стандарта» определяет:

- 1) *общую вводную информацию о профессиональном стандарте* (наименование);
- 2) *код профессионального стандарта* (устанавливается по секции и подгруппе ОКЭД, порядковому номеру профессионального стандарта в секции ОКЭД, например: профессиональный стандарт «Добыча руды открытым способом», секция В - Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров; подгруппа - 07.10.2 Добыча железной руды открытым способом, номер по порядку 012, код профессионального стандарта: В07102012);
- 3) *указание секции, раздела, группы, класса и подкласса ОКЭД;*
- 4) *краткое описание профессионального стандарта*, включающую общую характеристику вида трудовой деятельности;
- 5) *перечень карточек профессий*, входящих в данный профессиональный стандарт с указанием их названий по НКЗ и квалификационных уровней в соответствии с ОРК.

«Карточки профессий» содержит по каждой профессии, согласно перечню карточек профессий, последовательное описание характеристик карточек (карточки) профессий с указанием:

- 1) кода группы и кода наименования занятий согласно НКЗ;
- 2) наименования профессии в соответствии с НКЗ;
- 3) уровня квалификации по отраслевой рамке квалификаций;
- 4) уровня квалификации для профессии согласно единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, если таковые имеются;
- 5) уровня профессионального образования;

- 6) *связи с неформальным и информальным образованием;*
- 7) другие возможные наименования профессий;
- 8) основная цель деятельности;

неформальное образование

вид образования, запланированный, организованный и осуществляемый организациями, которые предоставляют образовательные услуги, оказываемые без учета места, сроков и формы обучения, и сопровождаемый выдачей документа, подтверждающего результаты обучения

информальное образование

вид образования, получаемый в ходе повседневной деятельности вне организаций образования и организаций, предоставляющих образовательные услуги, и не сопровождаемый выдачей документа, подтверждающего результаты обучения

9) перечень и описание трудовых функций (набор взаимосвязанных действий, направленных на решение одной или нескольких задач процесса труда), для каждой профессии рекомендуется указывать как **обязательные и дополнительные трудовые функции**. Обязательные трудовые функции необходимо обязательно подтвердить при присвоении квалификации, а дополнительные, это те функции, которые требуются данной профессии в будущем;

7) навыки (*профессиональные задачи*), рекомендуется установить для каждой трудовой функции не менее двух навыков. Дополнительно (при необходимости) определяется возможность признания отдельного навыка(ов) в рамках одной профессии.

навык - *способность применять знания и умения, позволяющая выполнять профессиональную задачу целиком*

8) умений;

9) знаний;

10) требований к личностным компетенциям

11) списков технических регламентов и национальных стандартов, где устанавливаются требования к компетенциям и квалификациям специалистов по эксплуатации и применению объектов технического регулирования (продукции, зданий, строений, сооружений, процессов производства, транспортировки хранения, эксплуатации и утилизации);

12) связи с другими профессиями в рамках ОРК, содержащей профессии, которые получают работники в своем профессиональном развитии согласно карте профессиональной квалификации. Карта профессиональной квалификации содержит: наименование профессии; ранжирование уровней квалификации согласно национальной и отраслевой рамке квалификаций (связи между профессиями, отражающие профессиональное развитие по видам профессиональной и трудовой деятельности и уровням квалификации).

«Технические данные профессионального стандарта» содержит информацию, регламентирующую процедуру разработки и актуализации профессионального стандарта:

- 1) наименование государственного органа (ФИО исполнителя, e-почта, телефон);
- 2) организации (предприятия) соответствующих сфер деятельности (аналогичных видов работ), участвовавшие в разработке и (или) актуализации профессионального стандарта (наименование организации, ФИО исполнителя, e-почта, телефон);
- 3) отраслевой совет (наименование, дата заключения);
- 4) Национальный орган (дата заключения);
- 5) Национальная палата (дата рекомендаций);
- 6) номер версии и год выпуска;
- 7) дата ориентировочного пересмотра.

ПРИЗНАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

на обязательной основе

*признание профессиональных квалификаций
установлено иными законодательными актами*



к примеру: финансовые аудиторы (аттестация), врачи (сертификация)

Заявитель **не имеет права** работать по профессии без документа о признании профквалификации

Признание профквалификации осуществляется **отраслевым госорганом или организацией, аккредитованной данным госорганом**

Необходимость признания профквалификации установлено на законодательном уровне

на добровольной основе

*признание профессиональных квалификаций
устанавливается Законом Республики Казахстан
«О профессиональных квалификациях»*



к примеру: повар, кондитер, пошивщик изделий, швея, парикмахер

Признание **неформального и информального образования** в случае, если это установлено в профстандартах

Признание профквалификации осуществляется **ЦППК**

Отраслевыми госорганами осуществляется отбор профессий, которым предлагается осуществлять признание профессиональных квалификаций, для включения в **РЕЕСТР ПРОФЕССИЙ**

ЦИФРОВАЯ ЭКОСИСТЕМА В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ ENBEK



Профессиональное информирование



Платформа Нац. системы квалификаций
[Career.enbek.kz](https://career.enbek.kz)

2023



Обретение навыков



Образовательная онлайн платформа
[Skills.enbek.kz](https://skills.enbek.kz)

2021



Обеспечение занятости



2018

Цифровая площадка по трудоустройству [Enbek.kz](https://enbek.kz)



2021

«Работа без границ» для стран-участниц ЕАЭС



2022

Открытие бизнеса на [Business.enbek.kz](https://business.enbek.kz)



Оформление трудовых отношений



Онлайн регистрация трудовых отношений
[HR.enbek.kz](https://hr.enbek.kz)

2022

Статья 6. ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

Закон Республики Казахстан от 4 июля 2023 года № 14-VIII ЗРК



career enbek

НСК | Физическое лицо | Эксперт | Центр признания

Управляйте карьерой

Постройте свой карьерный путь

- Обучайтесь
- Узнавайте
- Совершенствуйтесь
- Создавайте
- Получайте признание

Узнавайте

Узнавайте о наиболее востребованных профессиях и профессиональных навыках на Электронной бирже труда

ТОП -100 востребованных профессий

по данным Электронной биржи труда (enbek.kz) за 2022 года

[Подробнее](#)

<https://career.enbek.kz/ru>

Экспертам

Предлагайте изменения в профессиональных стандартах →

Пользователям

Получите квалификацию и изучите карьерные возможности →

Центрам признания

Проверяйте квалификацию по профессиям →

Обзор профессий

Введите в поиск профессию или любые навыки, которые вам интересны, чтобы ознакомиться с возможностями карьерного роста или сменой деятельности

[Перейти](#)

Изучайте требования работодателей к профессиям

Множественные требования были сгруппированы для оценки своих возможностей

[Посмотреть все](#) ← →