

Ұлттық біліктілік жүйесін дамыту жөніндегі Жобалық офистің қызметі туралы

2023 жыл

Экономиканың қажеттіліктері үшін кадрларды сапалы дайындаудың критерийлері ретінде біліктілік жүйесін заңнамалық реттеудің мақсаты мен қажеттілігі



Мамандық таңдау

▪ Еңбек нарығында қандай мамандықтар бар және болады?

ЖҰМЫС КҮШІНЕ ҚАЖЕТТІЛІКТІ БОЛЖАУ

ЕНБЕК.KZ-ТЕ СҰРАНЫСҚА ИЕ МАМАНДЫҚТАР

3112-1 ТЕХНИКА-ТЕХНОЛОГИЯЛАР (ЖАЛПЫ ПРОФИЛЬ)

2030 ж. дейін қажеттілік
1330 адам.

423 бос жұмыс орындары Епбек.kz (2022) Орташа жалақы 124 мың тг

ЕҢБЕК НАРЫҒЫ

Талаптарды зерттеу

▪ Жұмыс беруші қандай дағдыларды талап етеді және оларды қалай алуға болады?

ҰЛТТЫҚ БІЛІКТІЛІК ШЕҢБЕРІ

САЛАЛЫҚ БІЛІКТІЛІК ШЕҢБЕРІ

КӘСІПТІК СТАНДАРТТАР

ҰБШ бойынша біліктіліктің 4 деңгейі

«Тау-кен металлургия кешені» СБШ

КӘСІПТІК СТАНДАРТ
"Пайдалы қазбалар кен орындарын жерасты игеру"

Білім беру

▪ Бұл дағдылар мен білімді қайдан алуға болады?

РЕСМИ БІЛІМ
(Жоғары оқу орындары, колледждер)

БЕЙРЕСМИ ЖӘНЕ АҚПАРАТТЫҚ БІЛІМ
(курстар, жұмыста оқыту және т. б.)

КОЛЛЕДЖ

07240100 Пайдалы қазбалар кен орындарын жерасты игеру

4s07240105 Техник-технолог

(Білім беру бағдарламасы кәсіптік стандарт бойынша жаңартылған)

БІЛІМ БЕРУ ЖҮЙЕСІ

Сертификаттау

▪ Біліктілік пен дағдыларды қалай растауға болады?

Біліктілік пен дағдыларды танудың САЛАЛЫҚ ОРТАЛЫҚТАРЫ

"Техник-технолог" БІЛІКТІЛІКТІ ТАНУ ОРТАЛЫҒЫ

ЕҢБЕК НАРЫҒЫ

Жұмыспен қамту

▪ Алынған дағдыларды қайда қолдану керек?

ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕР

Тау-кен металлургия саласының кәсіпорындары: ERG, Қазмырыш, Қазахмыс, Қазатомөнеркәсіп және т. б.

Қолданыстағы кәсіптік стандарттарды жаңарту және әзірлеу

НЕГІЗГІ МӘСЕЛЕ

1. 2013-2019 жылдар аралығында **623** кәсіптік стандарт қолданысқа енгізілді (*ЭҚЖЖ-нің 27 %-ын қамтитын 3000-ға жуық кәсіп*);
2. 2022 жылда барлық кәсіптік стандарттар жаңартуді талап етеді (*2013 ж.-31, 2014 ж.- 3, 2015 ж.-21, 2016 ж.- 3, 2017 ж. - 4, 2018 ж.- 60, 2019 ж.- 489, 2020 ж. -12*)



ТӘУЕКЕЛ

кәсіптік стандарттарды уақтылы жаңарту (*кемінде үш жылда бір рет*);

«Атамекен» ҰКП мен жұмыс берушілердің салалық қауымдастықтары қолданыстағы Кәсіптік стандарттарды жаңартуды және әзірлеуді жүйелі негізде атқармағандықтан және қаржыландырудың жоқтығына байланысты, кәсіптік стандарттарды уақтылы жаңартпау қатері



ШЕШІМ

- жаңа кәсіптік стандарттарды әзірлеу және жаңарту бойынша ҚР ЕХӘҚМ және МО жауапкершілік жүктелді;
- 2022 жылы **170** КС өзектендірілді және **21** КС әзірленді;
- 2023 жылға арналған жоспар **220** КС жаңарту және **278** КС әзірлеу.

Кәсіптік стандарттарды жаңарту және әзірлеу қажеттілігін талқылау, сондай-ақ әдіснамалық қолдау Ұлттық біліктілік жүйесін дамыту жөніндегі Жобалық офис алаңында жүргізіледі

ЭҚЖЖ бойынша жаңа КС қажеттілігіне есептеу жүргізілді

ЭҚЖЖ секциялары	Кәсіптік стандарттарды жаңарту (ҰҚЖ-ның 3 000 жуық кәсіптерін қамту)	Жаңа кәсіптік стандарттарды әзірлеу қажеттілігі (ҰҚЖ-ның 3 500 жуық кәсіптерін қамту)
Барлығы	623	400
А. Ауыл шаруашылығы	31	7
В. Тау-кен өнеркәсібі және карьерлерді қазу	28	18
С. Өңдеуші өнеркәсіп	124	271
D. Электрмен жабдықтау, газ, бу беру және ауаны баптау	35	6
E. Сумен жабдықтау; қалдықтарды жинау, өңдеу және жою, ластануды жою жөніндегі қызмет	8	5
F. Құрылыс	23	1
G. Көтерме және бөлшек сауда; автокөліктер мен мотоциклдерді жөндеу	20	52
H. Тасымалдау және қоймалау	106	9
I. Тұру және тамақтандыру қызметтерін қамтамасыз ету	18	3
J. Ақпарат және байланыс	61	4
K. Қаржылық және сақтандыру қызметі	1	2
L. Жылжымайтын мүлік операциялары		2
M. Кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет	91	2
N. Әкімшілік және қосалқы қызмет көрсету саласындағы қызмет	18	2
O. Мемлекеттік басқару және қорғаныс, міндетті әлеуметтік қамсыздандыру		2
P. Білім	7	1
Q. Денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету	6	5
R. Өнер, ойын-сауық және демалыс	12	4
S. Басқа қызмет түрлерін көрсету	9	4
Салааралық кәсіптік стандарттар	25	

Жобалық офистің негізгі сарапшылармен өзара әрекеттесу механизмі

БАСҚАРУШЫ КОМИТЕТ	ЖОБАЛЫҚ ОФИС	МО жобалау топтары	ҚР БжҒМ, ОАМ, білім беру ұйымдары	«Атамекен» ҰКП және салалық қауымдастықтар
<ul style="list-style-type: none"> ■ негізгі шешімдерді қабылдау ■ есептемелерді тыңдау және ұсынымдарды бекіту ■ нәтижелерді бағалау 	<ul style="list-style-type: none"> ■ ҰБЖ дамыту мәселелері бойынша МО және басқа да мүдделі тұлғаларға (ұйымдастырушылық және әдіснамалық) көмек көрсету; ■ ҰБЖ аналитикалық, әдіснамалық дамуы; ■ КС әзірлеу және жаңарту бойынша орталық МО қызметін координациялау; ■ әдістемелік ұсынымдар әзірлеу; ■ ҰБЖ мәселелері бойынша оқыту жүргізу; ■ материалдарды дайындау және Басқарушы Комитеттің төрағасына ұсыныстар енгізу 	<ul style="list-style-type: none"> ■ жобалау командасын қалыптастыру; ■ ҰБЖ саласындағы сарапшыларды жұмылдыру; ■ жаңарту және әзірлеу үшін КС тізбесін жасау ■ СБШ және КС жаңарту және әзірлеу; ■ КС-ты салалық кеңестермен, жұмыс берушілермен және ЕХӘҚМ-мен келістіру; ■ ҰКП-ға қарауға және бекітуге КС енгізу және/немесе ҰКП ретінде КС бекіту 	<ul style="list-style-type: none"> ■ КС негізінде жаңарту және/немесе әзірлеу үшін білім беру бағдарламаларының тізбесін жасау; ■ бағыттардың, мамандықтар мен біліктіліктердің жіктеуіштерін жаңарту (ТКжБ, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім); ■ КС негізінде білім беру бағдарламаларын әзірлеу және жаңарту; ■ білім беру саласындағы СБШ және КС жаңарту және әзірлеу 	<ul style="list-style-type: none"> ■ кәсіптік стандарттарды бекіту ■ сертификатталған мамандарды және сертификатталған мамандарды сертификаттау орталықтарының Тізілімдерін жүргізу; ■ мамандарды сертификаттау Орталықтарының құжаттарын біліктілік талаптарына сәйкестігін тексеру (адами капиталды дамыту мәселелері бойынша Қазақстан Республикасының «Атамекен» Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы жүйесіндегі өзара әрекеттесу регламенті)

2022 жылғы нәтижелер

- ✓ Вице-министрлердің басшылығымен **МО 13** жобалау тобы құрылды
- ✓ Басқарушы комитеттің **9** отырысы, МО-мен **300-ден** астам жұмыс кездесулері және **2** вебинар өткізілді

- ✓ жаңарту үшін **3000** кәсіпке арналған **623** кәсіптік стандарт анықталды
- ✓ МО жұмысының алгоритмдері әзірленді
- ✓ **21** кәсіптік стандарт әзірленді және **170** кәсіптік стандарт жаңартылды

- ✓ ББ әзірлеу кезінде КС пайдалану бойынша әдістемелік ұсыныстар әзірленді
- ✓ ББ әзірлеу кезінде КС қолдануды бағалау критерийлері әзірленді
- ✓ ББ әзірлеу/жаңарту және бекіту бойынша алгоритм әзірленді

Кәсіптік стандарттар бағалау, аттестаттау, сертификаттау және біліктілікті тану, кадрларды даярлау және қайта даярлау үшін негіз ретінде әзірленеді және пайдаланушылардың кең ауқымына пайдалануға арналған



- 01.11.1 Тұқым шаруашылығын қоса алғанда, дәнді және дәнді-бұршақты дақылдарды өсіру
- 05.10.1 Ашық тәсілмен көмір өндіру
- 07.29.1 Құрамында алюминий бар шикізатты өндіру және байыту
- 07.29.2 Мыс кенін өндіру және байыту
- 33.15.1 Кемелерді жөндеу және техникалық қызмет көрсету
- 79.11.0 Туристік агенттіктердің қызметі

Сапаны бақылау – ақырғы өнімнің тиісті сапасын қамтамасыз ету үшін оны өндіру кезінде бақылау

Мұнай - өзіндік иісі бар табиғи майлы жанғыш сұйықтық, ол негізінен әртүрлі молекулалық салмақтағы көмірсулардың және басқа да химиялық қосылыстардың күрделі қоспасынан тұрады



КӨСІП КАРТОЧКАСЫ: ШЕБЕР		
Коды:	1322-0-031	
Топ коды:	1322-0	
Кәсіп:	Мұнай және газ өңдеу шебері	
Кәсіптің басқа мүмкін атаулары:	Шебер	
БСН бойынша біліктілік деңгейі:	5	
Қызметтің негізгі мақсаты:	Отын, жағармай материалдары, мұнай-химия өнімдерін өндіру бойынша мұнай мен газды қайта өңдеу процесін жүзеге асыру	
Еңбек функциялары:	Міндетті еңбек функциялары:	1. Мұнай мен газды қайта өңдеудің технологиялық процестерін жүргізуді қамтамасыз ету
1-еңбек функциясы: Мұнай мен газды қайта өңдеудің технологиялық процестерін жүргізуді қамтамасыз ету	1-міндет: Мұнай-газ өңдеу өндірісін дайындау	Дағдылар: <ol style="list-style-type: none"> 1. Мұнай-газ өңдеу өндірісін басқарудың техникалық құжаттамасын сақтау және жанарту 2. Қондырғылар мен цехаралық коммуникациялардың технологиялық схемаларына өзгерістер енгізу 3. Мұнай-газ өңдеудің технологиялық режимінің бұзылуын, реагенттердің, энергия ресурстарының артық шығынын жоюға, шығарылатын өнімнің сапасын жақсартуға, шығындарды азайтуға, өндірістің технологиялық объектілеріндегі операциялық шығындарды азайтуға бағытталған іс-шаралардың орындалуын жоспарлау және бақылау
		4. Жабдықтарды орналастыру, техникалық жарактандыру және жұмыс орындарын ұйымдастыру жоспарларын жасау, технологиялық қондырғы жабдығының өндірістік қуаты мен жүктемесін есептеу
		Білімдер: <ol style="list-style-type: none"> 1. Мұнай-газ өңдеу технологиясы, технологиялық процестердің физикалық, физикалық-химиялық және химиялық негіздері 2. Мұнай мен газды қайта өңдеудің технологиялық схемалары 3. Шикізатқа, материалдарға, дайын өнімге қойылатын техникалық талаптар 4. Шикізатты, материалдарды, реагенттерді, отынды, энергияны жұмсау стандарттары мен техникалық шарттары, нормативтері 5. Өндірістік қуаттар, шығарылатын өнімнің номенклатурасы
	2-міндет: Технологиялық объектілердің жұмысын бақылау және үйлестіру	Дағдылар: <ol style="list-style-type: none"> 1. Бекітілген жоспарларға сәйкес жөндеу жұмыстарын жүргізуге объектінің технологиялық жабдықтарын орнату жөніндегі жұмыстарды ұйымдастыру

Білім беру бағдарламаларын әзірлеу кезінде кәсіптік стандарттарды қолдану

Білім беру бағдарламасын әзірлеу үшін, кәсіптік стандартты іздеу кезінде кәсіби білім берудің дайындық бағыты, мамандығы, біліктілігі немесе кәсіби сәйкес келуі мүмкін екендігі ескеріледі:

- **бір** кәсіптік стандарт;
- кәсіптік стандарттың **бөліктері** (кәсіптің бір картасы, онда сипатталғандардың бірі еңбек функциясы);
- **бірнеше** кәсіптік стандарттар, олардың әрқайсысы саладағы қызметтің ерекшелігін көрсетеді немесе білім беру бағдарламасын зерделеу кезінде меңгерілген Біліктіліктің бірін сипаттайды.

Кәсіптік стандарт негізінде модульдік бағдарламаны әзірлеу кезеңдері:

Кәсіптік стандарт бірліктерінің саны мен көлемі негізінде модульдерді қалыптастыру

кәсіптік стандарт бірлігі – еңбек функциясы;

кәсіптік стандарттың көлемдік бірліктері (еңбек функциясы) бөлініп, бірнеше модульдерге қосылуы мүмкін.

Оқу модуліне кәсіби стандарт бірліктерінің талаптарын үйлестіру

Кәсіптік стандарт бірлігінен модульге көшу мынаны болжайды:

- **кәсіби міндеттер** оқу модульдерінде **оқыту нәтижелері** ретінде түсіндіріледі;
- **кәсіби тапсырманы көрсететін білім мен дағдылар оқу нәтижелерін бағалау критерийлеріне айналады;**
- білім мен дағдыларға қойылатын талаптар модульге немесе оқу пәніне кіретін оқу тақырыптарын қалыптастыруда қолданылады.



Негізгі бағыт 4. **Career Enbek** - ҰБЖ барлық қатысушыларының тиімді өзара іс-қимылына, өзекті ақпаратқа еркін қол жеткізуге және еңбек нарығында мансапты дамытуға арналған кәсіптік біліктіліктер платформасы

Жобаның мақсаты

Бірыңғай ақпараттық жүйені құру

- ✓ өзекті мәліметтер базасы;
- ✓ пайдаланушыларды сәйкестендірудің бірыңғай стандарттары;
- ✓ ҰБЖ-нің элементтерінің дамуының электрондық мониторингі;
- ✓ ЭЕБ-нің модульдері арасында ыңғайлы ауысу

Жүйені іске қосу:

- 1 кезең** – 2022 жылғы желтоқсан (дизайн)
- 2 кезең** – 2023 жылғы маусым (беттеу)
- 3 кезең** – 2023 жылғы қыркүйек (сынақты іске қосу)
- 4 кезең** – 2023 жылғы желтоқсан (іске қосу)

Жүйенің құрылымы

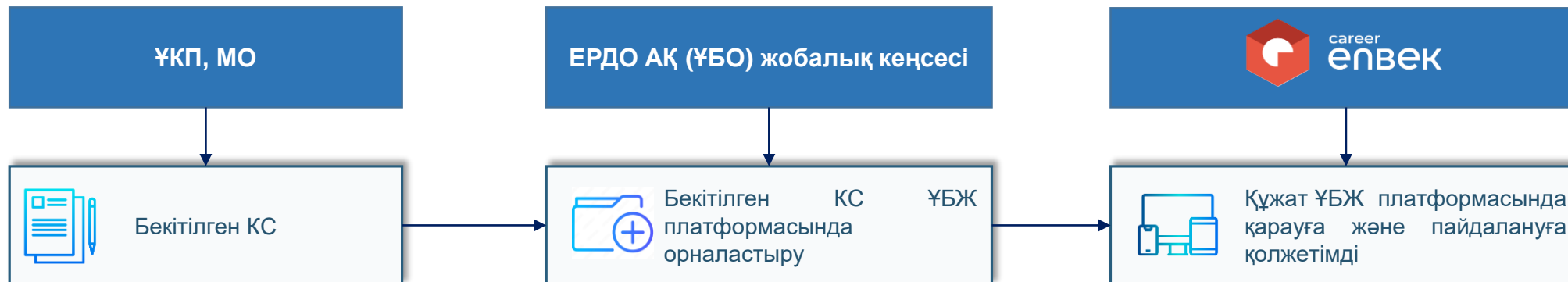


НӘТИЖЕ:

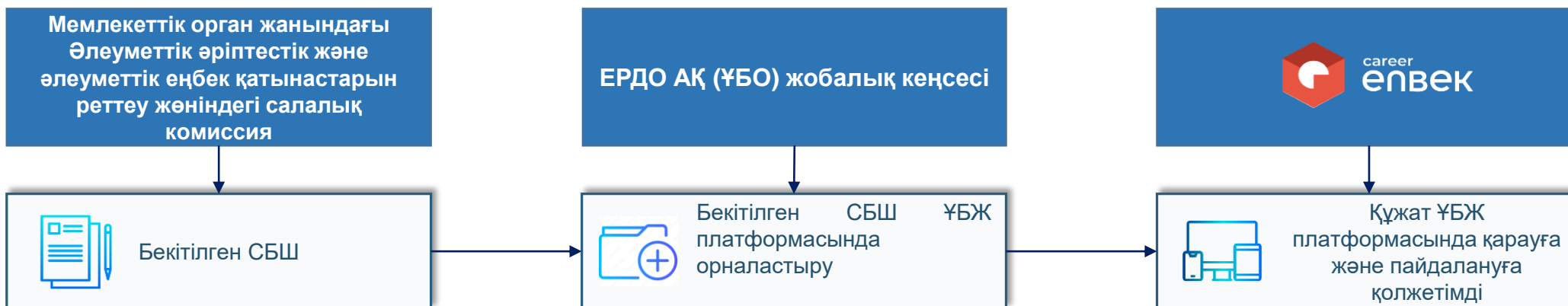
ақпараттың қолжетімділігі, сарапшылармен және пайдаланушылармен кері байланыс

Career Enbek-те бекітілген кәсіптік стандарттар мен салалық біліктілік шеңберін орналастыру тәртібі :

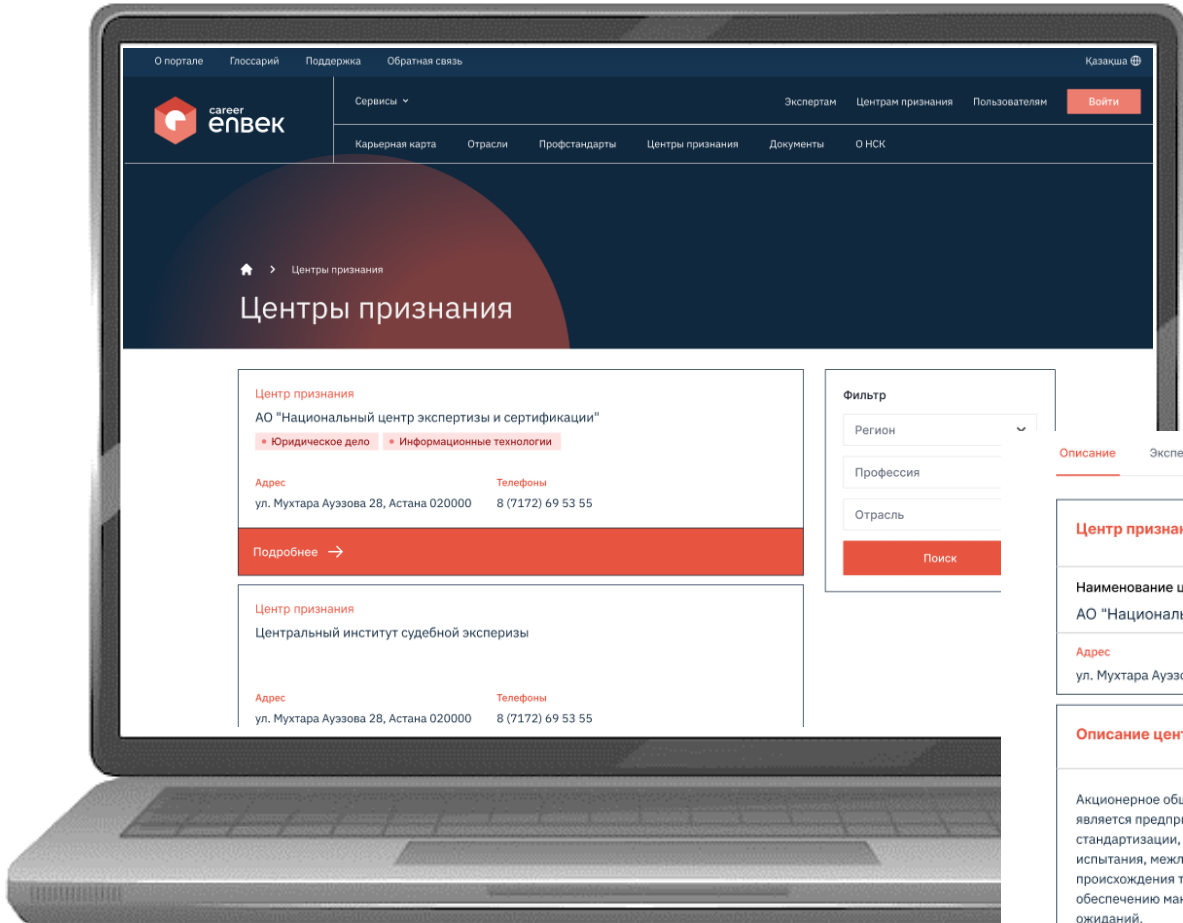
КС



СБШ



Career Enbek- кәсіби біліктілікті тану орталығының жеке кабинеті



Описание Эксперты Отрасли Профессии **Экзамены**

< Декабрь 2022 >

* 26 Дек 25 Дек 24 Дек * 23 Дек 22 Дек 21 Дек 20 Дек 19 Дек 18 Дек 17 Дек 16 Дек 15 Дек 14 Дек 13 Дек

Доступные экзамены 10 ⚡ Сортировка ▾

Экзамен Уровень 5 Сохранить

Старший электрик

Дата прохождения: 13 ноября 2023 Центр квалификации: АО "Электро-Астана" Регион: г.Астана

Записаться → 5 часов * **Офлайн**

Экзамен Уровень 5 Сохранить

Старший электрик

Дата прохождения: 13 ноября 2023 Центр квалификации: АО "Электро-Астана" Регион: г.Астана

Записаться → 5 часов * **Офлайн**

Описание Эксперты Отрасли Профессии **Экзамены**

Центр признания

Наименование центра
АО "Национальный центр экспертизы и сертификации"

Адрес: ул. Мухтара Ауэзова 28, Астана 020000 Телефоны: 8 (7172) 69 53 55 [Связаться с центром](#)

Описание центра

Акционерное общество «Национальный центр экспертизы и сертификации» является предприятием на казахстанском рынке по оказанию комплекса стандартизации, метрологии, сертификации продукции, услуг, систем менеджмента, межлабораторным сличениям, техническому осмотру автотранспортных средств, происхождению товара, опробованию и клеймению ювелирных изделий, обеспечению максимального удовлетворения требований потребителей ожиданий.

Дополнительная информация

Приемная: +7 775 030 11 11 E-mail: naceks@naceks.kz Президент: Суентаев Дамир Офис: Сабы

Список тестируемых Сортировка ▾

УЧАСТНИК	ЭКЗАМЕН	СТАТУС	НОМЕР
Жанна Алиханова jane.ali@example.com	Системы менеджмента качества ISO 9001:2015	Получен	№19401 Подробнее
Валерий Забродин cody.fisher@example.com	Системы менеджмента качества ISO 9001:2015	Получен	№19401 Подробнее
Анастасия Севастьянова esther.howard@example.com	Системы менеджмента качества ISO 9001:2015	Получен	№19401 Подробнее
Алина Кам jenny.wilson@example.com	Системы менеджмента качества ISO 9001:2015	Получен	№19401 Подробнее
Алиса Воронников kristin.watson@example.com	Системы менеджмента качества ISO 9001:2015	Экзамен	№19401 Подробнее
Ахмет Хабди cameron.williamson@example.com	Системы менеджмента качества ISO 9001:2015	Отказан	№19401 Подробнее

Назарларыңызға рахмет