

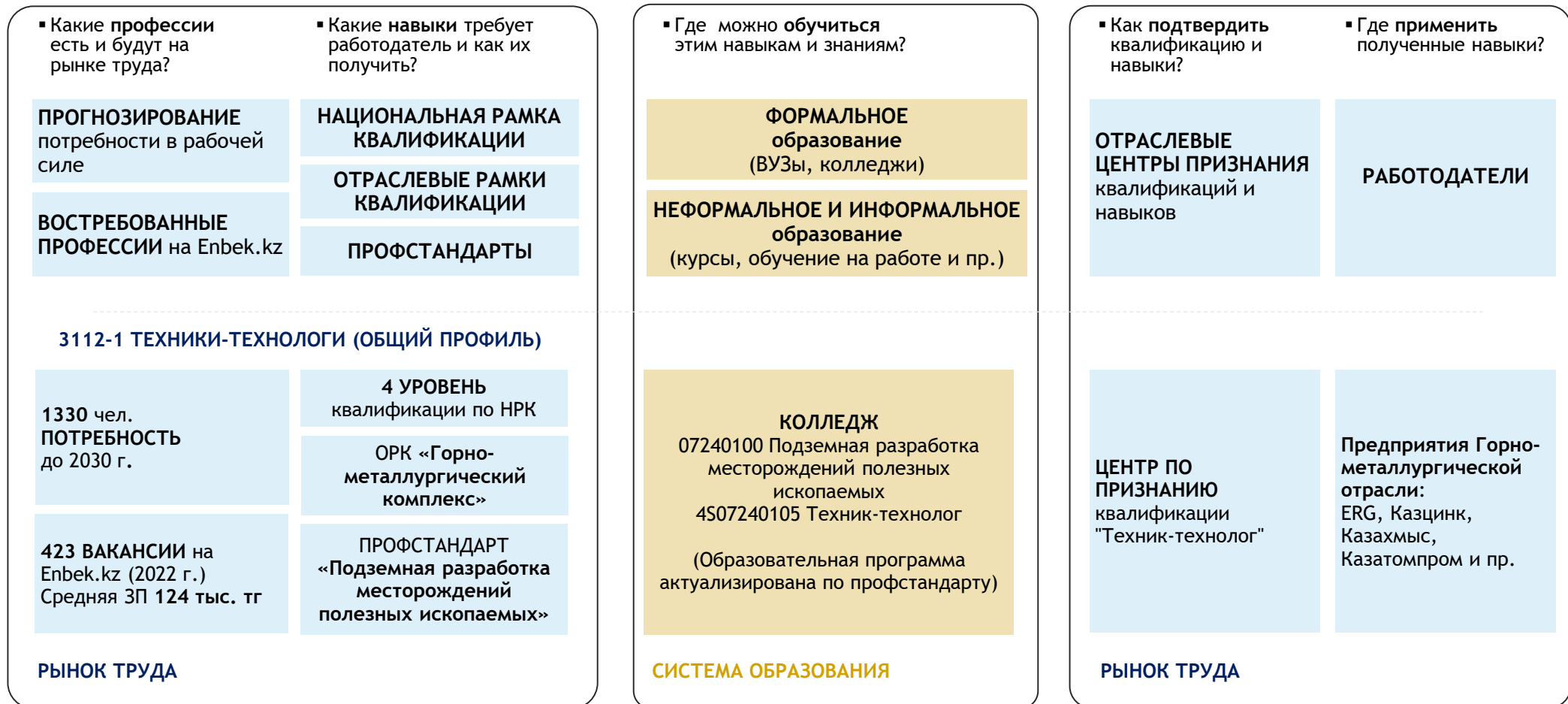
О деятельности Проектного офиса по развитию Национальной системы квалификаций

2023 год

Цель и необходимость законодательного регулирования системы квалификации как критерии качественной подготовки кадров под потребности экономики



Выбор карьеры — Изучение требований — Обучение — Сертификация — Трудоустройство



Актуализация действующих и разработка новых профстандартов

ОСНОВНАЯ ПРОБЛЕМА

1. в период 2013-2019 гг. введены в действие **623** профстандарта (около **3 000** профессий, которые охватывают **27%** ОКЭД);
2. на 2022 год все профстандарты требуют актуализации (2013г.-31, 2014г.-3, 2015г.-21, 2016г.-3, 2017г.-4, 2018г.-60, 2019г.-489, 2020г.-12)



РИСК

несвоевременное обновление профстандартов (не реже одного раза в три года);

со стороны НПП Атамекен, отраслевые ассоциации работодателей отсутствует инициатива по актуализации и разработке новых профстандартов, основываясь на отсутствие финансирования



РЕШЕНИЕ

на МТСЗН РК и ГО возложена ответственность за актуализацию и разработку новых профстандартов:

- в 2022 году **170** ПС актуализировано и **21** ПС разработано;
- план на 2023 год **220** ПС актуализация и **278** ПС разработка

Обсуждение потребности в актуализации и разработке профстандартов, а также методологическая поддержка ведется на площадке Проектного офиса по развитию Национальной системы квалификаций

Проведен расчет потребности в новых ПС по подклассам ОКЭД

Секции ОКЭД	Актуализация профстандартов (с охватом около 3 000 профессий НКЗ)	Потребность в разработке новых профстандартов (с охватом около 3 500 профессий НКЗ)
Всего	623	400
А. Сельское хозяйство	31	7
В. Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	28	18
С. Обрабатывающая промышленность	124	271
Д. Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование	35	6
Е. Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	8	5
Ф. Строительство	23	1
Г. Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	20	52
Н. Транспорт и складирование	106	9
І. Предоставление услуг по проживанию и питанию	18	3
Ј. Информация и связь	61	4
К. Финансовая и страховая деятельность	1	2
Л. Операции с недвижимостью		2
М. Профессиональная, научная и техническая деятельность	91	2
Н. Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	18	2
О. Государственное управление и оборона, обязательное социальное обеспечение		2
Р. Образование	7	1
Q. Здравоохранение и социальное обслуживание населения	6	5
R. Искусство, развлечения и отдых	12	4
S. Предоставление прочих видов услуг	9	4
Межотраслевые профстандарты	25	

Механизм взаимодействия Проектного офиса с ключевыми экспертами

УПРАВЛЯЮЩИЙ КОМИТЕТ	ПРОЕКТНЫЙ ОФИС	ПРОЕКТНЫЕ ГРУППЫ при ГО	МНиВО, МП, организации образования	НПП «Атамекен» и отраслевые ассоциации
<ul style="list-style-type: none">■ принятие основных решений■ заслушивание отчетов и утверждение рекомендаций■ оценка результатов	<ul style="list-style-type: none">■ помощь ГО и другим заинтересованным лицам (<i>организационная и методологическая</i>) по вопросам развития НСК;■ аналитическое, методологическое развитие НСК;■ координация деятельности центральных ГО по разработке и актуализации ПС;■ разработка методических рекомендаций;■ проведение обучения по вопросам НСК;■ подготовка материалов и внесение предложений председателю Управляющего комитета	<ul style="list-style-type: none">■ формирование проектной команды;■ привлечение экспертов в области НСК;■ составление перечня ПС для актуализации и разработки■ актуализация и разработка ОРК и ПС;■ согласование ПС с отраслевыми советами, работодателями и МТСЗН;■ внесение ПС на рассмотрение и утверждение в НПП и/или утверждение ПС как НПА	<ul style="list-style-type: none">■ составление перечня образовательных программ для актуализации и/или разработки на основе ПС;■ актуализация классификаторов направлений, специальностей и квалификаций (<i>ТиПО, послесреднее, высшее и послевузовское образование</i>);■ разработка и актуализация образовательных программ на основе ПС;■ актуализация и разработка ОРК и ПС в области образования	<ul style="list-style-type: none">■ утверждение профстандартов■ ведение Реестров центров сертификации специалистов и сертифицированных специалистов;■ проверка документов Центров сертификации специалистов на соответствие квалификационным требованиям (<i>Регламент взаимодействия в системе Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» по вопросам развития человеческого капитала</i>)

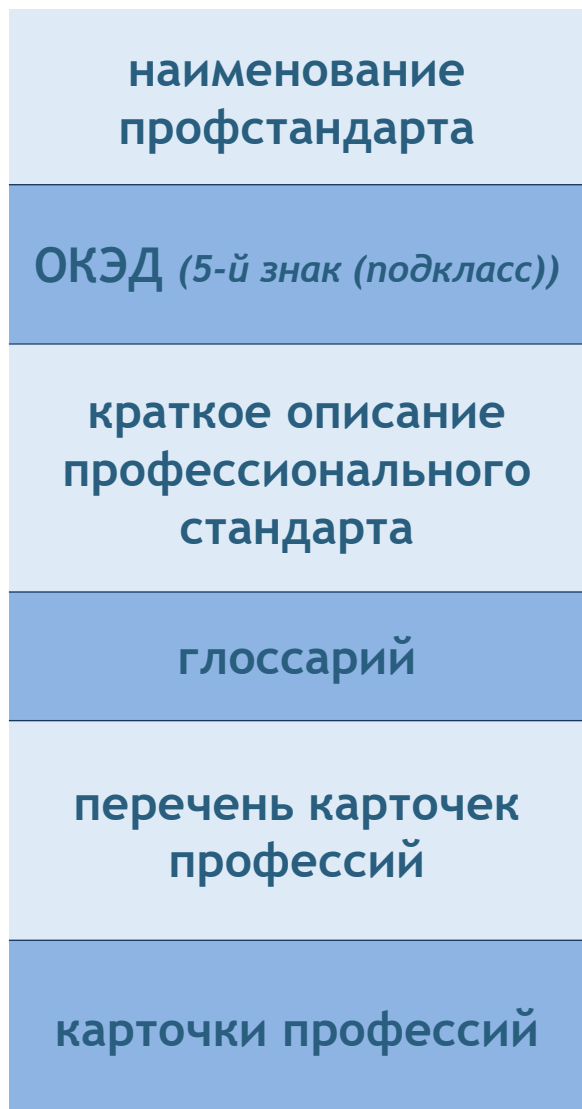
Результаты 2022 года

- ✓ Создано **13** проектных групп при ГО, под руководством Вице-Министров
- ✓ проведено **9** заседаний Управляющего комитета, более **300** рабочих встреч с ГО и **2** вебинара

- ✓ Определено к актуализации **623** профстандарта по **3000** профессиям
- ✓ Разработаны алгоритмы работ ГО
- ✓ Разработано **21** и актуализировано **170** профстандартов

- ✓ Разработаны методические рекомендации по использованию ПС при разработке ОП
- ✓ Разработаны критерии оценивания применения ПС при разработке ОП
- ✓ Разработан алгоритм по разработке/актуализации и утверждению ОП

Профессиональные стандарты разрабатываются в качестве основы для оценки, аттестации, сертификации и признания квалификации, подготовки и переподготовки кадров и предназначены для использования широким кругом пользователей



01.11.1 Выращивание зерновых и зернобобовых культур, включая семеноводство
05.10.1 Добыча каменного угля открытым способом
07.29.1 Добыча и обогащение алюминий-содержащего сырья
07.29.2 Добыча и обогащение медной руды
33.15.1 Ремонт и техническое обслуживание судов
79.11.0 Деятельность туристских агентств

Контроль качества - контроль продукции в процессе её производства для обеспечения соответствующего качества конечного продукта
Нефть - природная маслянистая горючая жидкость со специфическим запахом, состоящая в основном из сложной смеси углевода различной молекулярной массы и некоторых других химических соединений



КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: ИНЖЕНЕР-ХИМИК (нефть и газ)		
Код:	2145-2-005	
Код группы:	2145-2	
Профессия:	Инженер-химик (нефть и газ)	
Другие возможные наименования профессии:	Инженер Ведущий инженер 2141-1-005 Инженер-технолог (общий профиль)	
Квалификационный уровень по ОРК:	6	
Основная цель деятельности:	Инженерное обеспечение работ по контролю качества нефти и продуктов ее переработки.	
Трудовые функции:	Обязательные трудовые функции:	1. Обеспечение нормальной работы аппаратуры и приборов, находящихся в ведении лаборатории.
Трудовая функция 1: Обеспечение нормальной работы аппаратуры и приборов, находящихся в ведении лаборатории	Задача 1: Подготовка оборудования и проведение испытаний нефти и продуктов ее переработки	Умения: 1. Осуществление подготовки оборудования к метрологической аттестации/ каллибровке/ поверке 2. Проведение оценки достоверности результатов 3. Проведение отбора проб 4. Проведение приемо-сдаточных испытаний/измерений
		5. Проведение эксплуатации лабораторного оборудования, проведение измерений 6. Умение анализировать результаты лабораторных испытаний/измерений 7. Умение определять методы химического производства 8. Проведение испытаний на всех этапах производства для определения степени контроля над переменными, включая температуру, плотность, удельный вес и давление; 9. Умение разрабатывать химические процессы и производство веществ и изделий, сырой нефти и нефтепродуктов; 10. Осуществление технического обслуживания и ремонта химических установок и оборудования
		Знания: 1. Законодательные и правовые акты; правила, инструкции и процедуры предприятия по вопросам деятельности отдела, лаборатории; 2. Профиль, специализация и особенности структуры предприятия 3. Оборудование лаборатории, принципы его работы и правила эксплуатации 4. Методы испытаний/измерений для контроля качества нефти и продуктов ее переработки

Использование профессиональных стандартов при разработке образовательных программ

При поиске профессионального стандарта для разработки образовательной программы учитывается, что направление подготовки, специальность, квалификация или профессия профессионального образования могут соответствовать:

- одному профессиональному стандарту;
- части профессионального стандарта (одна карточка профессии, одна из описанных в нем трудовая функция);
- нескольким профессиональным стандартам, каждый из которых отражает специфику деятельности в отрасли или описывает одну из квалификаций, осваиваемых при изучении образовательной программы.

Этапы разработки модульной программы на основе профессионального стандарта:

Формирование модулей на основе числа и объема единиц профессионального стандарта

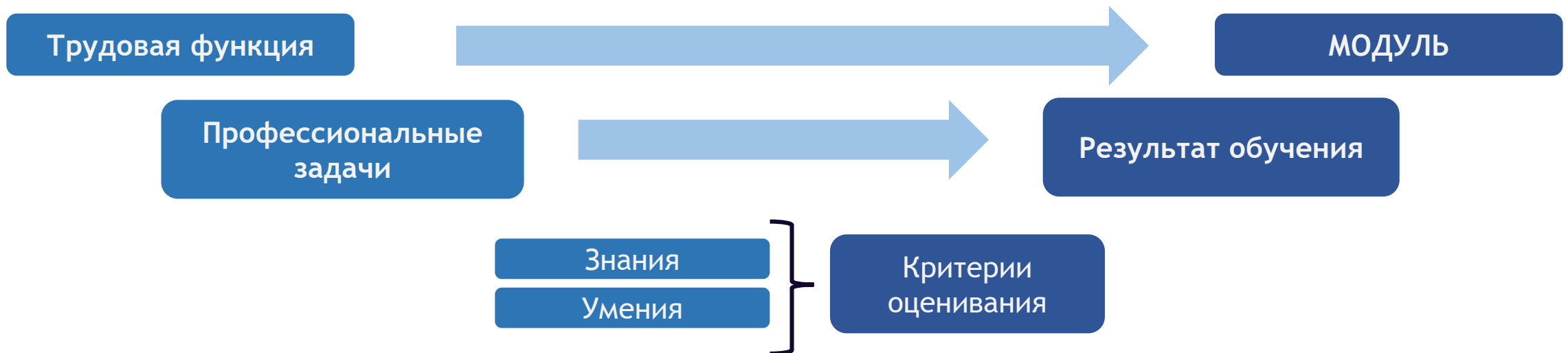
единица профессионального стандарта - трудовая функция;

объемные единицы профессионального стандарта (трудовая функция) могут разделяться и включаться в несколько модулей.

Гармонизация требований единиц профессионального стандарта к учебному модулю

Переход от единицы профессионального стандарта к модулю предполагает, что:

- **профессиональные задачи** интерпретируются в учебных модулях **как результаты обучения;**
- **знания и умения**, отражающие профессиональную задачу **становятся критериями оценки результатов обучения;**
- требования к знаниям и умениям используются при формировании учебных тем, которые будут входить в модуль или в учебную дисциплину.



Базовое направление 4. **Career Enbek** - платформа профессиональных квалификаций для эффективного взаимодействия всех участников НСК, свободного доступа к актуальной информации и развития карьеры на рынке труда

Цель проекта

создание единой информационной системы

- ✓ актуальные базы данных;
- ✓ единые стандарты идентификации пользователей;
- ✓ электронный мониторинг развития элементов НСК;
- ✓ удобный переход между модулями ЭБТ

Запуск системы:

- 1 этап - декабрь 2022 года (дизайн)
- 2 этап - июнь 2023 года (верстка)
- 3 этап - сентябрь 2023 года (тестовый запуск)
- 4 этап - декабрь 2023 года (запуск)

Архитектура системы

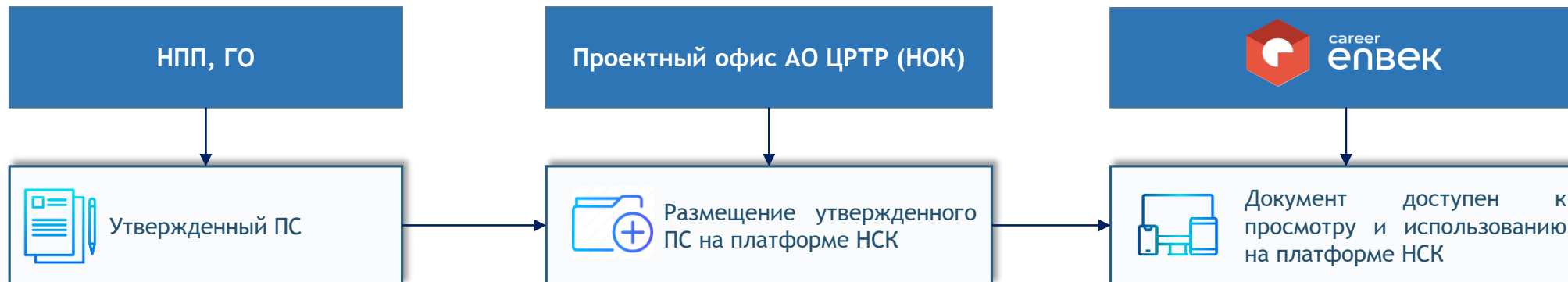


ЭФФЕКТ:

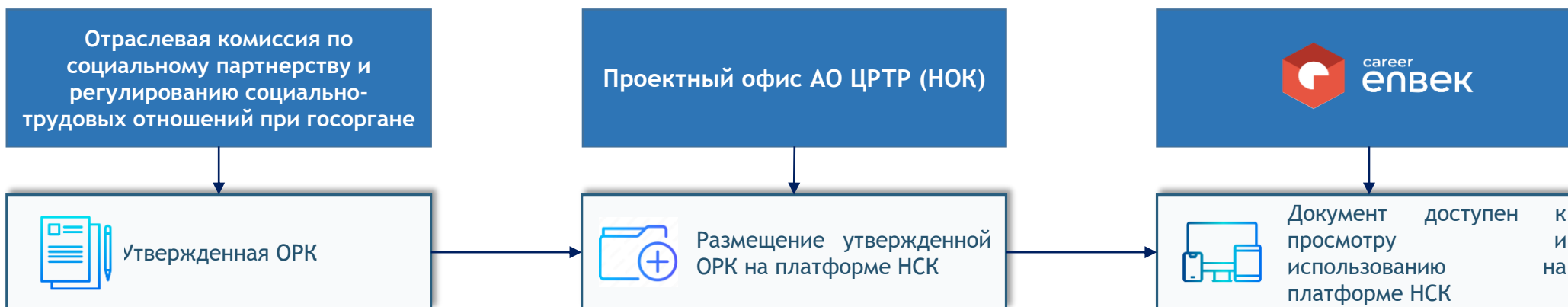
доступность информации, обратная связь с экспертами и пользователями

Порядок размещения утвержденных профстандарта и отраслевой рамки квалификации на Career Enbek:

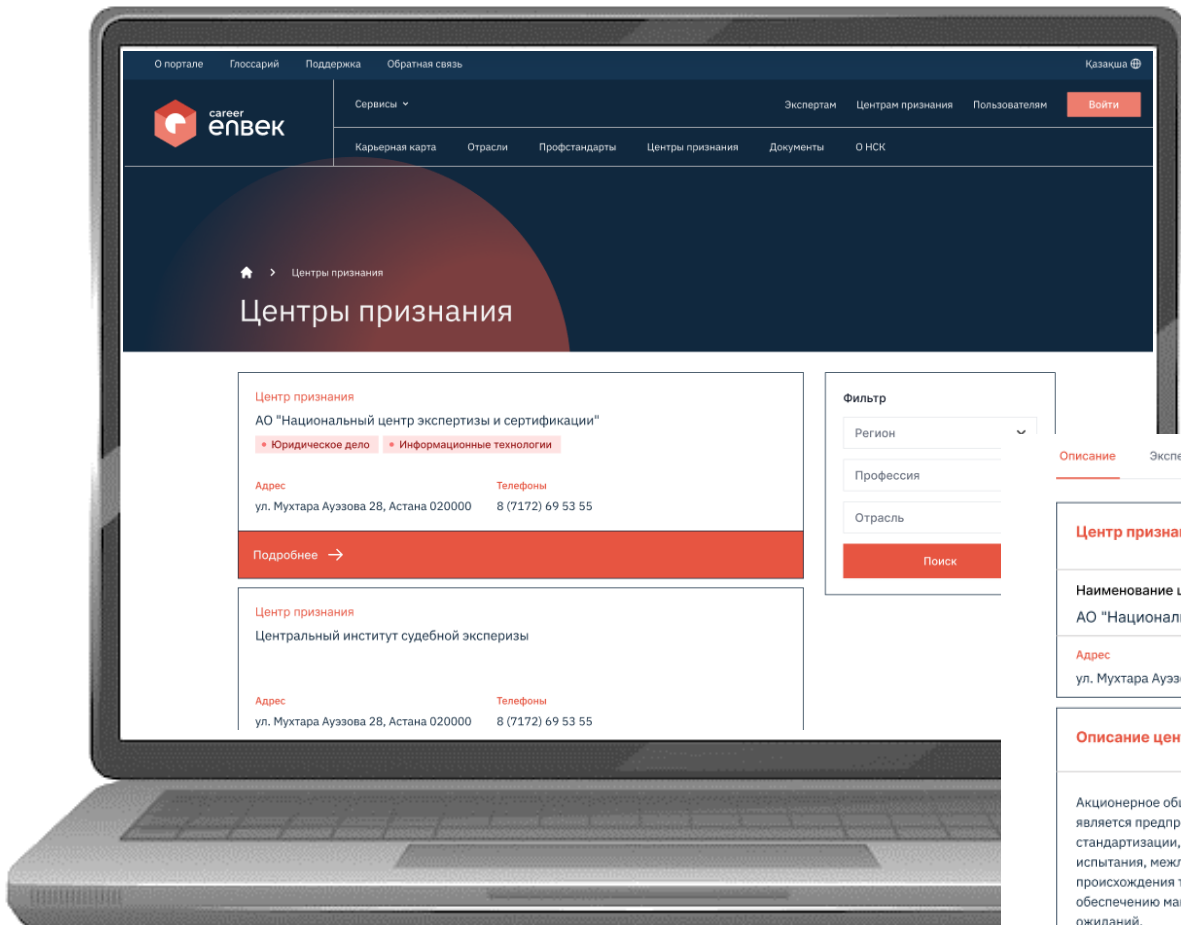
ПС



ОРК



Личный кабинет Центра признания профессиональной квалификации на Career Enbek



Описание
Эксперты
Отрасли
Профессии
Экзамены

Декабрь 2022 >

* 26 Дек

25 Дек

24 Дек

* 23 Дек

22 Дек

21 Дек

20 Дек

19 Дек

18 Дек

17 Дек

16 Дек

15 Дек

14 Дек

13 Дек

10 ⚙️ Сортировка

Доступные экзамены

Экзамен Уровень 5 [Сохранить](#)

Старший электрик

Дата прохождения **Центр квалификации** **Регион**

13 ноября 2023 АО "Электро-Астана" г.Астана

Записаться → 5 часов Офлайн

Экзамен Уровень 5 [Сохранить](#)

Старший электрик

Дата прохождения **Центр квалификации** **Регион**

13 ноября 2023 АО "Электро-Астана" г.Астана

Записаться → 5 часов Офлайн

Центр признания

Наименование центра
АО "Национальный центр экспертизы и сертификации"

Адрес **Телефоны**

ул. Мухтара Ауэзова 28, Астана 020000 8 (7172) 69 53 55 [Связаться с центром](#)

Описание центра

Акционерное общество «Национальный центр экспертизы и сертификации» является предприятием на казахстанском рынке по оказанию комплекса стандартизации, метрологии, сертификации продукции, услуг, систем менеджмента, межлабораторным сличениям, техническому осмотру автотранспорта, происхождения товара, опробованию и клеймению ювелирных изделий, обеспечению максимального удовлетворения требований потребителей ожиданий.

Дополнительная информация

Приемная	E-mail	Президент	Офис
+7 775 030 11 11	naceks@naceks.kz	Сунтаев Дамир	Сабы

Список тестируемых Сортировка

УЧАСТНИК	ЭКЗАМЕН	СТАТУС	НОМЕР	
Жанна Алиханова jane.ali@example.com	Системы менеджмента качества ISO 9001:2015	Получен	№19401	Подробнее
Валерий Забродин cody.fisher@example.com	Системы менеджмента качества ISO 9001:2015	Получен	№19401	Подробнее
Анастасия Севастьянова esther.howard@example.com	Системы менеджмента качества ISO 9001:2015	Получен	№19401	Подробнее
Алина Ким jenny.wilson@example.com	Системы менеджмента качества ISO 9001:2015	Получен	№19401	Подробнее
Алиса Воронников kristin.watson@example.com	Системы менеджмента качества ISO 9001:2015	Экзамен	№19401	Подробнее
Ахмет Хабди cameron.williamson@example.com	Системы менеджмента качества ISO 9001:2015	Отказан	№19401	Подробнее

Спасибо за внимание