

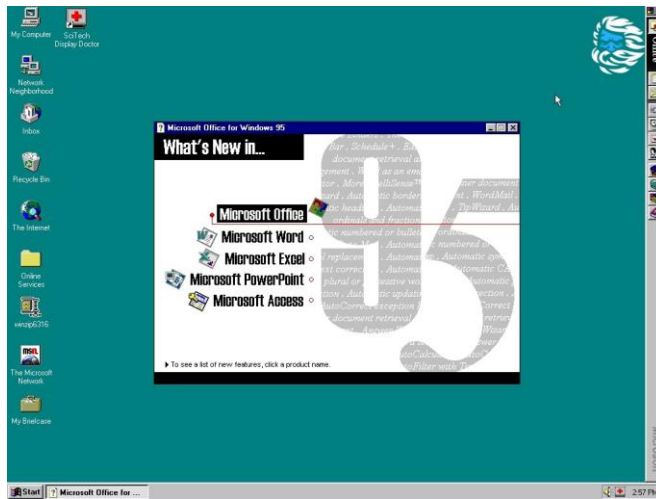
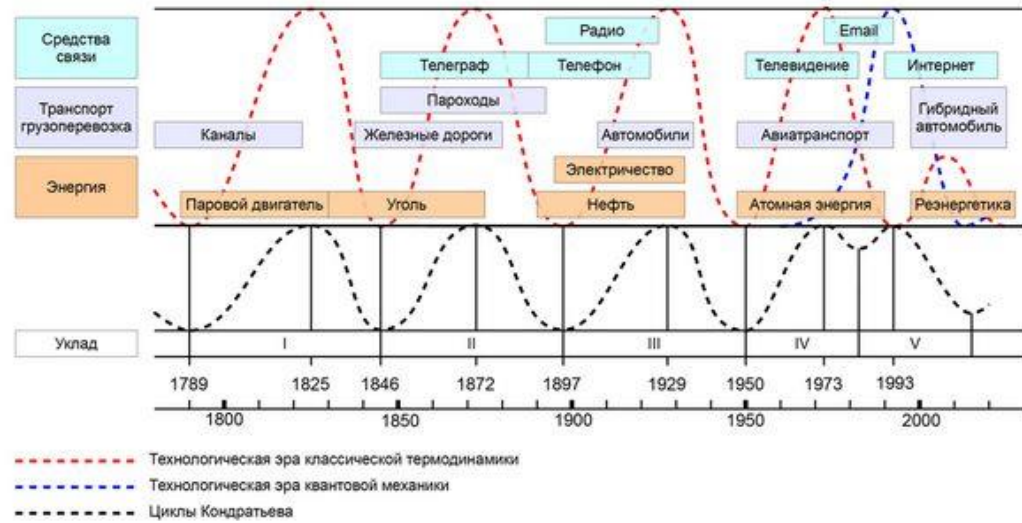


ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ОВПО

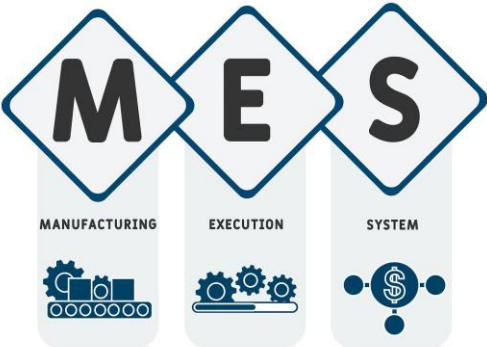
МУСАБАЕВ НУРКЕН

ПРОРЕКТОР ПО ЦИФРОВИЗАЦИИ УНИВЕРСИТЕТА МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА ИМ. К. САГАДИЕВА

ЧЛЕН ПРЕЗИДИУМА РОО «СОЮЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УПРАВЛЯЮЩИХ В ПРОЦЕДУРАХ БАНКРОТСТВА «ЖЕТЫСУ»



Повышение производительности



Повышение продуктивности вменили в обязанности IT- отделов

IT-директора стали главными двигателями инноваций

Интернет и последовавшая волна цифровизации изначально предполагали оцифровку существовавших обязанностей



Искусственный
интеллект/машинное
обучение



Облачные
вычисления



Интернет вещей



Большие данные



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

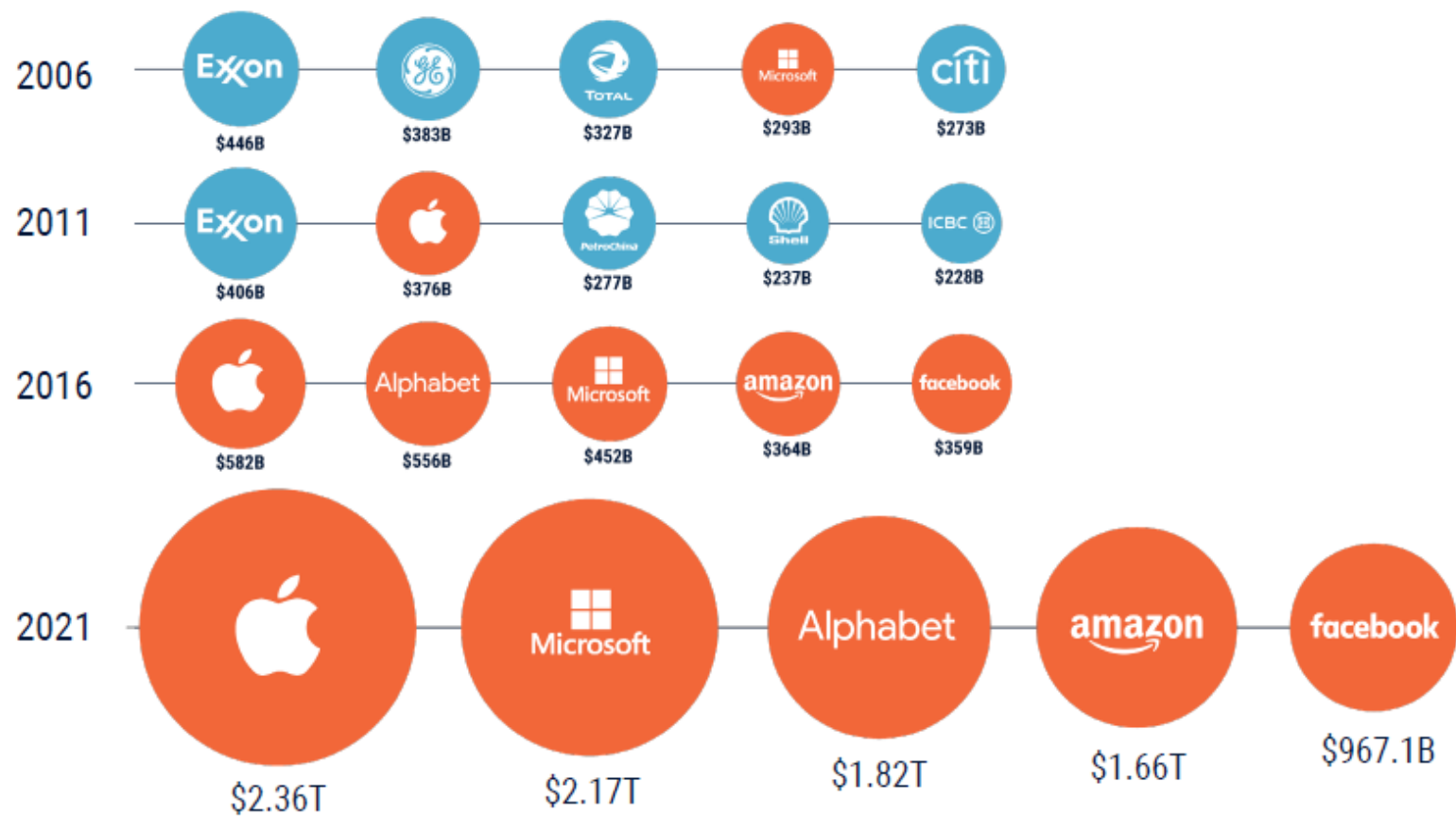
Резкий переход к другим способам работы и мышления

Вот что значит цифровая трансформация

Technology is eating every industry

Top 5 publicly traded companies (by market cap)

● TECH ● OTHER



От организаций требуется революционные перемены в ключевых конкурентных процессах

Цифровизация существующих отделов и процессов — обязательный, но не единственный ингредиент

Цифровизацией занимается весь персонал, а не только ИТ отдел

Возможности цифровой трансформации

Лидеры могут использовать цифровую трансформацию для создания ценности по трем взаимосвязанным направлениям



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕСА КАСПИ

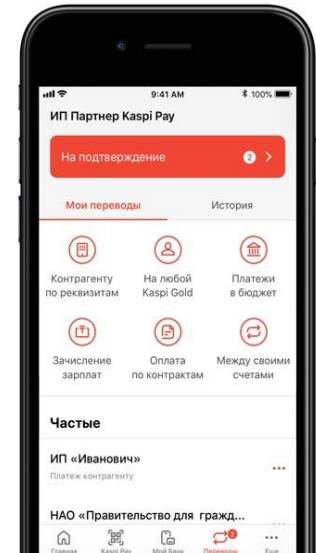


ГОСУСЛУГИ



	Первый ярус неклиентов	Второй ярус неклиентов	Третий ярус неклиентов
Отрасль кредитных и дебетовых карт	Малые и средние торговые компании, неохотно принимающие платежи по кредитным и дебетовым картам	Новые компании, микропредприятия и индивидуальные предприниматели, которые не принимают кредитные и дебетовые карты	Люди, которым необходимо заплатить за услуги другим людям

Все виды переводов





ОРГАНИЗАЦИИ НЕ ХОТЯТ ОТКАЗЫВАТЬСЯ ОТ ПРОВЕРЕННЫХ ИНСТРУМЕНТОВ В ПОЛЬЗУ ЧЕГО-ТО СОМНИТЕЛЬНОГО И НЕОПРОБОВАННОГО И НЕ ВНЕДРЯЮТ НОВШЕСТВА

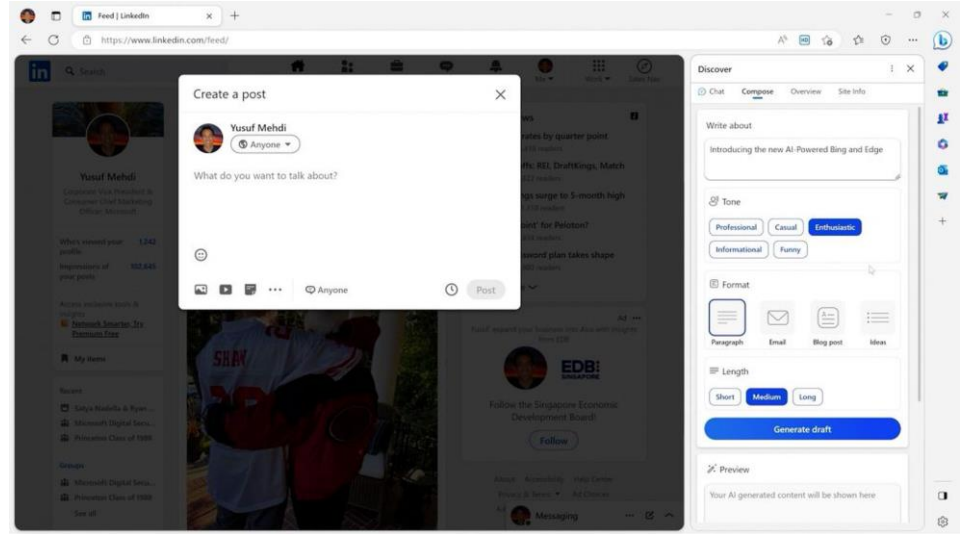
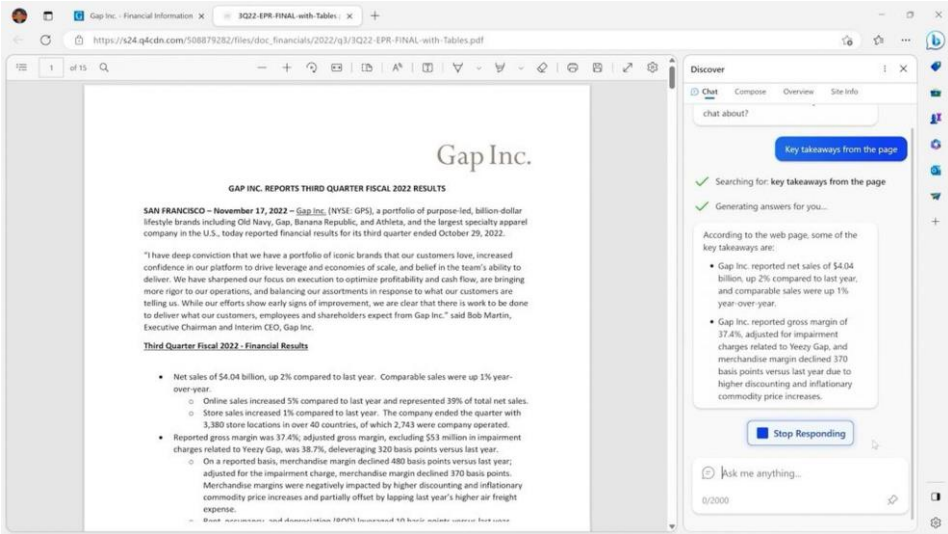
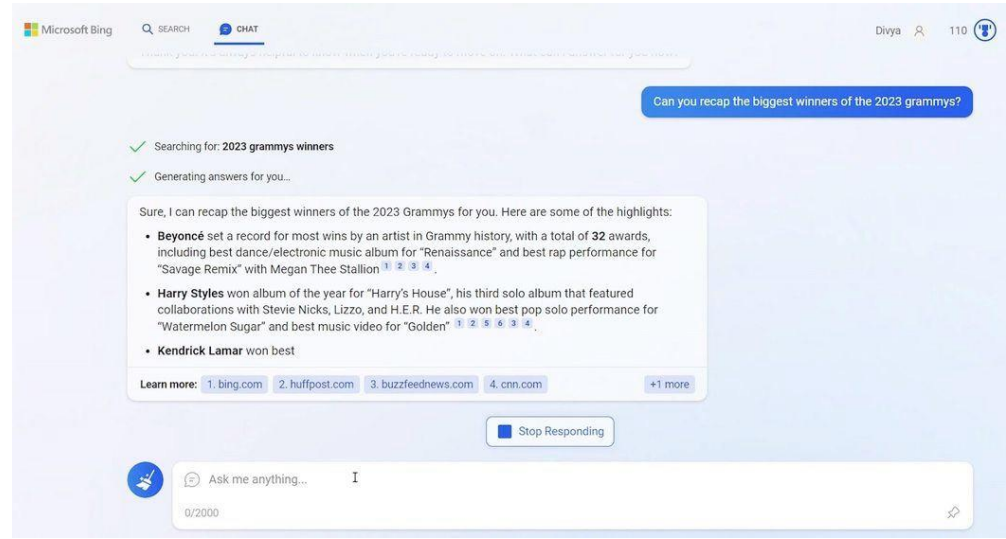
КУЛЬТУРА ОТНОШЕНИЯ К НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ

Расписание

2010549 Ниязов Эльдар

6B03106 Психологические особенности развития личности (2021)

<p>> Социальная психология</p>			
<p>> Производственная практика (2 курс)</p>			
<p>> Психология личности</p>			
<p>> Педагогическая психология</p>			
<p>▼ Лидерство</p>			
<p>Lid 2207 Лидерство (3) Цели изучения дисциплины</p>			
<p>Выбор: <input type="radio"/></p> <ul style="list-style-type: none">● Лекция - Москаленко Никита Четверг - 09.00 - 09.50● Семинар - Москаленко Никита Вторник - 11.10 - 12.00	<p>Выбор: <input type="radio"/></p> <ul style="list-style-type: none">● Лекция - Москаленко Никита Четверг - 09.00 - 09.50● Семинар - Москаленко Никита Вторник - 10.00 - 10.50	<p>Выбор: <input type="radio"/></p> <ul style="list-style-type: none">● Лекция - Москаленко Никита Четверг - 09.00 - 09.50● Семинар - Москаленко Никита Вторник - 09.00 - 09.50	<p>Выбор: <input type="radio"/></p> <ul style="list-style-type: none">● Лекция - Москаленко Никита Четверг - 09.00 - 09.50● Семинар - Кульназарова Айну Четверг - 12.10 - 13.00
<p>Выбор: <input type="radio"/></p> <ul style="list-style-type: none">● Лекция - Кульназарова Айну Понедельник - 10.00 - 10.50● Семинар - Кульназарова Айну Четверг - 13.10 - 14.00	<p>Выбор: <input type="radio"/></p> <ul style="list-style-type: none">● Лекция - Кульназарова Айну Понедельник - 10.00 - 10.50● Семинар - Кульназарова Айну Пятница - 12.10 - 13.00	<p>Выбор: <input type="radio"/></p> <ul style="list-style-type: none">● Лекция - Кульназарова Айну Понедельник - 10.00 - 10.50● Семинар - Кульназарова Айну Четверг - 14.10 - 15.00	
<p>Выбор: <input type="radio"/></p> <ul style="list-style-type: none">● Лекция - Дулатбекова Назым Вторник - 11.10 - 12.00● Семинар - Дулатбекова Назым Вторник - 10.00 - 10.50	<p>Выбор: <input type="radio"/></p> <ul style="list-style-type: none">● Лекция - Дулатбекова Назым Вторник - 11.10 - 12.00● Семинар - Дулатбекова Назым Вторник - 13.10 - 14.00	<p>Выбор: <input type="radio"/></p> <ul style="list-style-type: none">● Лекция - Дулатбекова Назым Вторник - 11.10 - 12.00● Семинар - Дулатбекова Назым Вторник - 12.10 - 13.00	
<p>Выбор: <input type="radio"/></p> <ul style="list-style-type: none">● Лекция - Москаленко Никита Четверг - 10.00 - 10.50● Семинар - Москаленко Никита Вторник - 12.10 - 13.00	<p>Выбор: <input type="radio"/></p> <ul style="list-style-type: none">● Лекция - Москаленко Никита Четверг - 10.00 - 10.50● Семинар - Москаленко Никита Вторник - 13.10 - 14.00		



Пять уровней корпоративной культуры

Джон Кинг, Дэйв Логан, Хэли Фишер-Райт

Уровень	Настроение	Лейтмотив
5	Простодушное удивление	«Жизнь прекрасна»
4	Гордость за племя	«Мы — крутые (а они — нет)»
3	Одиночество воина	«Я — крутой (а ты — нет)»
2	Апатичность жертвы	«Моя жизнь — никчемна»
1	Отчаянная враждебность	«Жизнь — бесполезна»



Измените язык племени — и вы измените само племя

Способ изменить уровень корпоративной культуры

Язык вымысла

Два католика, в жизни друг друга не видевшие, могут вместе отправиться в крестовый поход или собирать средства на строительство госпиталя, потому что оба верят, что Бог воплотился в человеке и позволил себя распять, чтобы искупить наши грехи.

Государства опираются на национальные мифы. Два незнакомых серба понимают друг друга, поскольку оба верят в существование сербского народа, сербской отчизны и сербского флага. Корпорации выстраивают собственные экономические мифы.

Два незнакомых друг с другом сотрудника *Google* эффективно работают вместе, потому что оба верят в существование *Google*, акций и долларов.

Судебные системы живут за счет единых юридических мифов. Два незнакомых юриста найдут общий язык: они оба верят в существование законов, справедливости и прав человека.

Пять источников организационной власти

роль

ресурсы

информация

связи

репутация

Пять источников личной власти

знание,

экспрессивность,

привлекательность,

характер

взаимоотношения

метаисточник
власти — воля

Не существует такого
понятия, как «большой
талант», без огромной
силы воли.

Оноре Де Бальзак



Трансформируйте свою организацию с помощью ЭКОСИСТЕМЫ

Возможность №1

	До цифровой трансформации	После цифровой трансформации
Новые ценности	линейная цепочка создания стоимости, акционерная стоимость	Динамическая карта ценностей, ценность для заинтересованных сторон
Бизнес-модели	Цифровые маркетинговые каналы для продуктов	Услуги или результаты на основе данных, цифровые экосистемы в виде услуг, а не товаров
Операционные модели	Иерархическая, изолированная, локальная	Agile, усовершенствование с помощью ИИ, общая платформа
Цепочка поставок	Глобальная, недорогая, точно в срок	Локализованная, устойчивая, эффективная, этичная
Принятие решения	Справочный, на основе исторических данных	Прогнозное, в реальном времени, интеллектуальное, на периферии
Финансы / инвестиции	Новые технические возможности и цели роста	Снижение рисков в затратах / доходах, поиск новых доходов, достижение целей ESG (Env., Soc., Govern.)
Управление талантами	Устранение известных пробелов в навыках	Эластичная, быстро повышающая квалификацию цифровая рабочая сила, модели "талант по запросу"

Источник: WEF. Digital Transformation: Powering the Great Reset (JULY 2020)

UIB
EcoSystem

EGOV	MS GRAPH	MS AZURE	SCOPUS	STRIKEPL	HALYK	KASPI
	ESUVO	NCA	HH	ONAY	NEDB	ENBEK
API External Information Systems						
IQ	Educational Program Development	Deep Learning for Prediction		Financial Management		
CQ	Science + ROS	Engineering Infrastructure Management		Business Process Management		
EQ	Social Development	Big Data		Knowledge Management		
VQ	Leadership and Entrepreneurship Development	Cloud and Edge Computing		Talent Management		
2 EMPLOYMENT EDUCATION	Market Place Individualized Education Plan					
	Alumni	Business		Government		



Клиентская составляющая

Ценности вуза

- Гарантия получения компетенций по профессии
- Студенческая жизнь
- Трудоустройство
- Количество студентов в группах или потоках
- Площадь здания и библиотеки на одного человека
- Качество ППС
- Наличие Openspace для ППС
- Дружелюбное научное сообщество
- Уборные
- Эргономичная мебель
- Академическая репутация
- Столовая
- Климатические условия в учебных классах
- Доступность руководства вуза для студентов
- Интернет и сети
- Оборудование компьютерных классов
- Спортивная инфраструктура
- Освещение в кабинетах и помещениях
- Наличие бизнес-инкубатора
- Коворкинг для студентов и преподавателей
- Лаборатории
- Библиотечный фонд
- Размер читального зала
- Библиотечные услуги
- Обеспечение безопасности
- Академическая мобильность для студентов и ППС
- Рекреационная зона
- Услуги печати
- Обратная связь
- Система управления обучением
- Формирование индивидуальности
- Современная система оценки качества
- Развитие социально-эмоциональных навыков
- Наличие minor специальностей
- Приглашение интересных преподавателей
- Центр академической мобильности
- Инфраструктура для людей с ограниченными возможностями
- Информационный портал

Внутренние процессы

User History, Online Whiteboard, miro.com/app/board/o9J_LVjkyZw=/

miro User History

Учебный процесс

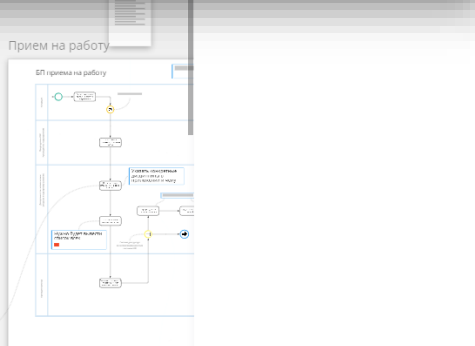
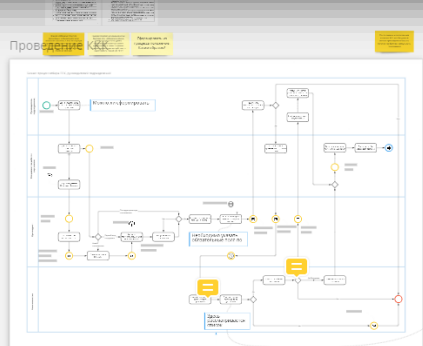
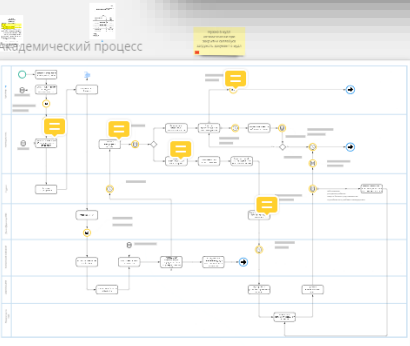
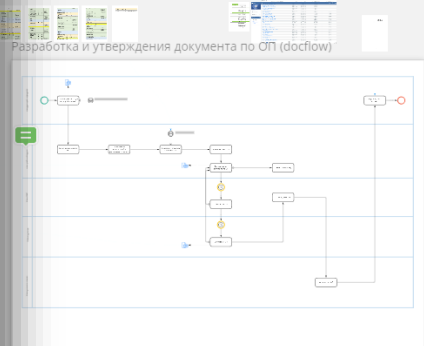
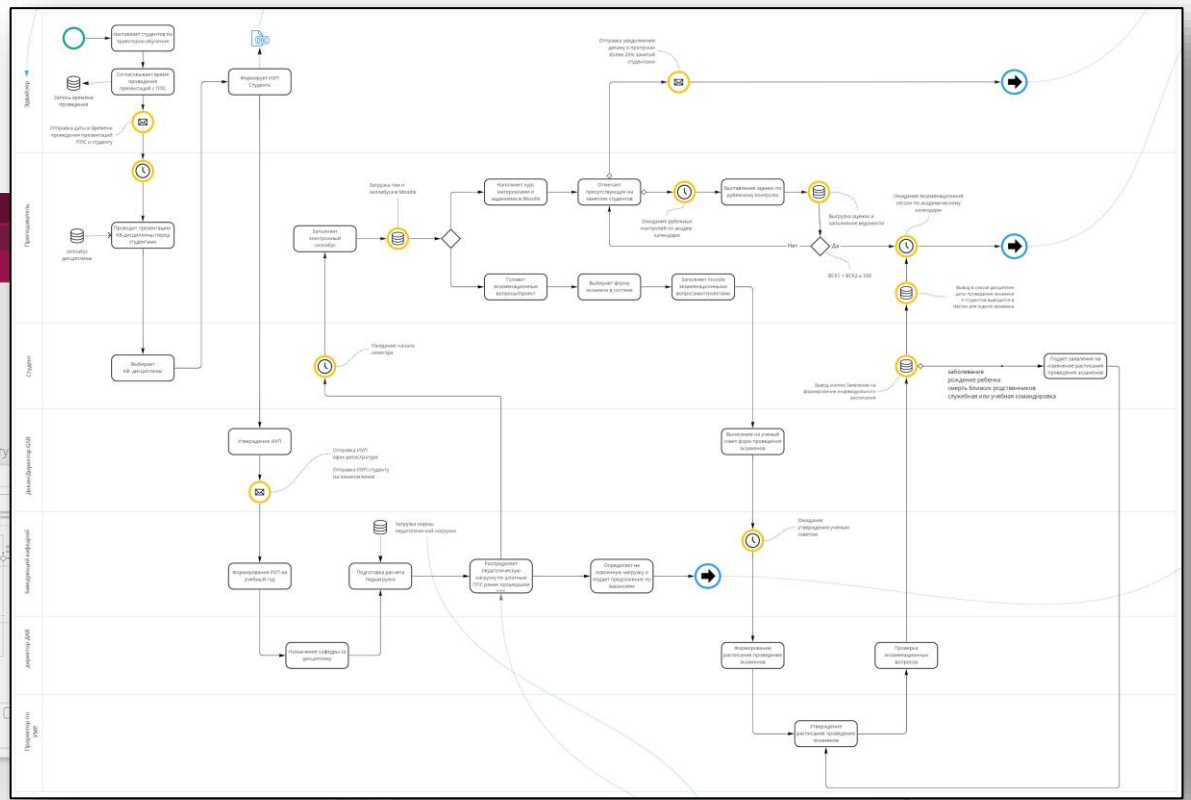
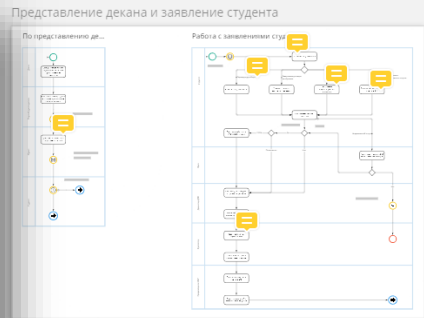
Цель процесса: достичь студентами 11 уровней результатов обучения по образовательной программе

Актуальность процесса: Прогноз по актуальности

Уровневый процесс: Транзитный по учебно-методической работе

Специальный процесс

Номер шага	Наименование шага	Результаты шага	Ответственный за шаг	Исполнительные шаги	Комментарии
1	Подготовка к началу учебного года	Подготовка учебных материалов	Преподаватель	Подготовка, Проверка, Проверка	
2	Учебные занятия	Выполнение учебных заданий студентами	Преподаватель	Подготовка, Проверка, Проверка	
3	Учебные занятия (индивидуальная работа)	Выполнение учебных заданий студентами	Преподаватель	Подготовка, Проверка, Проверка	
4	Учебные занятия (индивидуальная работа)	Выполнение учебных заданий студентами	Преподаватель	Подготовка, Проверка, Проверка	
5	Учебные занятия (индивидуальная работа)	Выполнение учебных заданий студентами	Преподаватель	Подготовка, Проверка, Проверка	
6	Учебные занятия (индивидуальная работа)	Выполнение учебных заданий студентами	Преподаватель	Подготовка, Проверка, Проверка	



Учебный процесс

Цель процесса: достичь студентами 11 уровней результатов обучения по образовательной программе

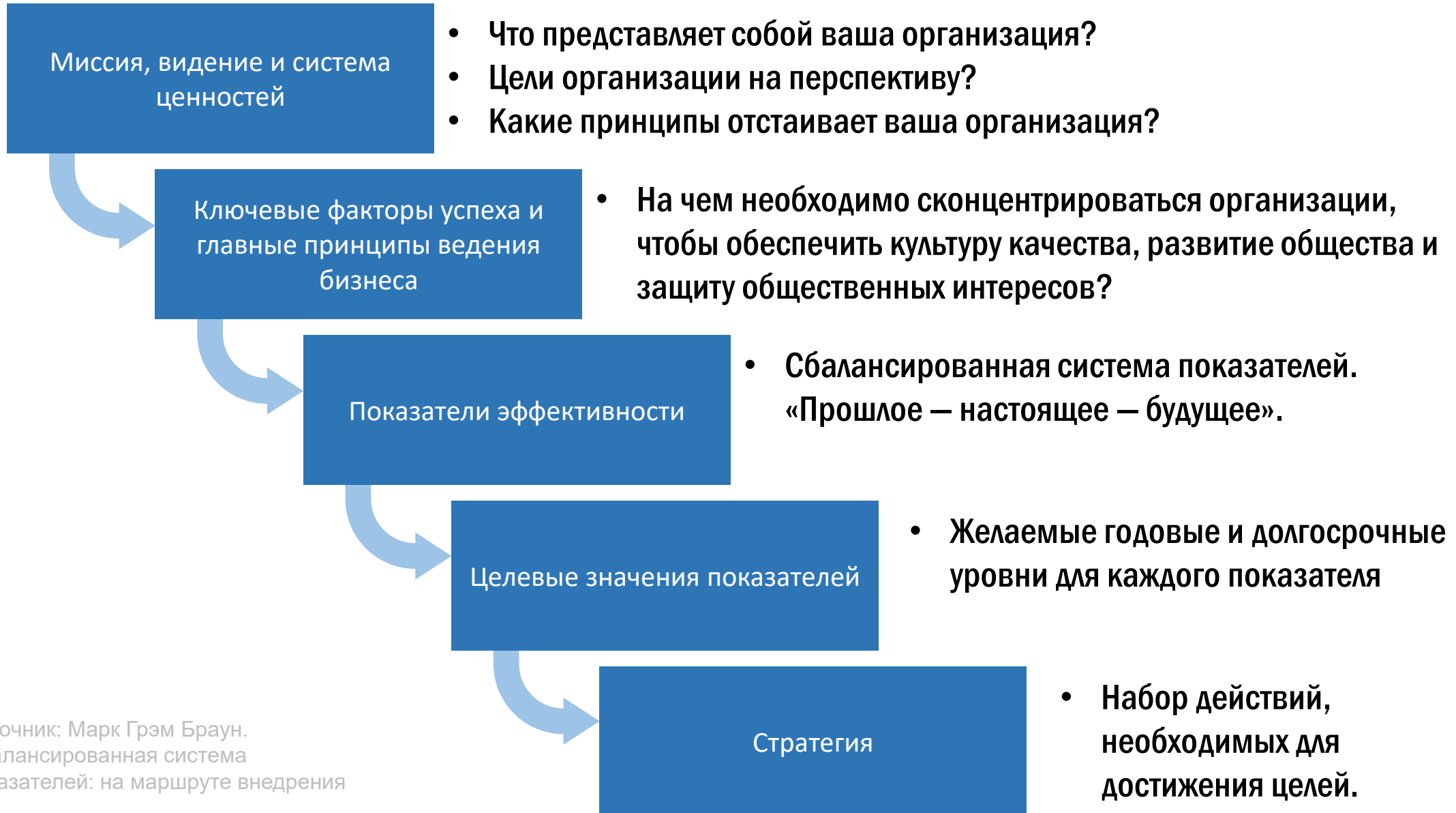
Актуальность процесса: Прогноз по актуальности

Уровневый процесс: Транзитный по учебно-методической работе

Специальный процесс

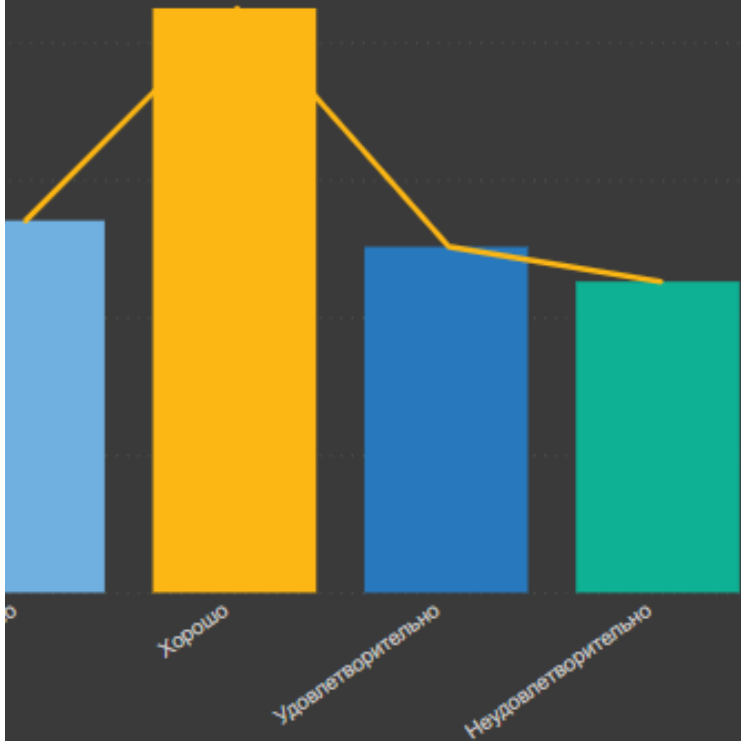
Номер шага	Наименование шага	Результаты шага	Ответственный за шаг	Исполнительные шаги	Комментарии
7	Обучение по образовательной программе	Выполнение учебных заданий студентами	Преподаватель	Подготовка, Проверка, Проверка	
8	Выполнение учебных заданий студентами	Выполнение учебных заданий студентами	Преподаватель	Подготовка, Проверка, Проверка	
9	Учебные занятия (индивидуальная работа)	Выполнение учебных заданий студентами	Преподаватель	Подготовка, Проверка, Проверка	
10	Учебные занятия (индивидуальная работа)	Выполнение учебных заданий студентами	Преподаватель	Подготовка, Проверка, Проверка	

Модель стратегической системы показателей



Итоги Экзаменов по ППС

кве



Словами (рус)

242

Количество ППС

534

Дисциплины по ППС

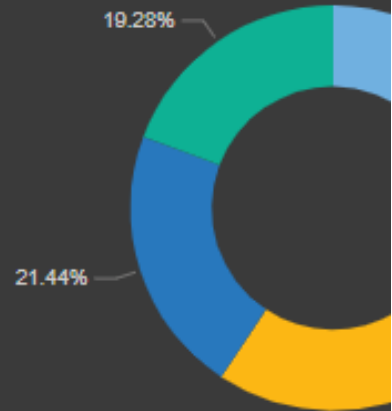
1116

Курс по ППС

23

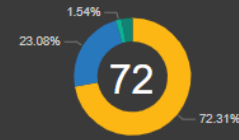
Количество ФХ

Количество Экзаменов



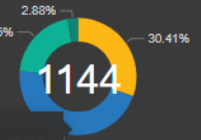
Журнал тестовых экзаменов

Количество тестов (0-5 мин)



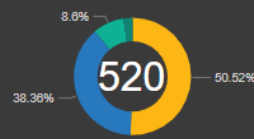
Словами (рус)
 (Blank)
 Отлично
 Хорошо
 Удовлетворительно
 Неудовлетворительно

Количество тестов (15-20 мин)



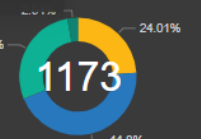
Словами (рус)
 (Blank)
 Отлично
 Хорошо
 Удовлетворительно
 Неудовлетворительно

Количество тестов (5-10 мин)



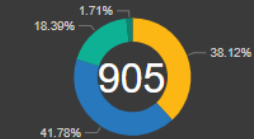
Словами (рус)
 (Blank)
 Отлично
 Хорошо
 Удовлетворительно
 Неудовлетворительно

Количество тестов (20-25 мин)



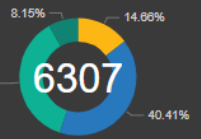
Словами (рус)
 (Blank)
 Отлично
 Хорошо
 Удовлетворительно
 Неудовлетворительно

Количество тестов (10-15 мин)



Словами (рус)
 (Blank)
 Отлично
 Хорошо
 Удовлетворительно
 Неудовлетворительно

Количество тестов (25 мин и выше)



Словами (рус)
 (Blank)
 Отлично
 Хорошо
 Удовлетворительно
 Неудовлетворительно

Расчет нагрузки на будущий учебный год

Тип занятия г Год обучения ППС	Лекция		Семинар		Экзамен		Total	
	Часы нагрузки г	Количество студентов г	Часы нагрузки г	Количество студентов г	Часы нагрузки г	Количество студентов г	Часы нагрузки г	Количество студентов г
2022-2023	27475	40759	32427	30987	21705		81607	71746
Кафедра «Туризма и Гостеприимства»	2925	6575	3160	3849	1920		8005	10424
Кафедра Бизнес Информатики	1770	4491	3799	2938	1770		7339	7429
Кафедра Менеджмента и Бизнеса	3727	6606	2730	3659	2295		8752	10265
Бакалавриат	3418	6494	2565	3547	2130		8113	10041
English	709	676	480	474	435		1624	1150
Kazakh	1298	2187	1005	1375	810		3113	3562
Russian	1411	3631	1080	1698	885		3376	5329
Магистратура (2 годичное, научно-педагогическое)	309	112	165	112	165		639	224
Кафедра Социально-Гуманитарных Наук	12309	11558	8858	9421	8220		29387	20979
Кафедра Финансов и Учета	6724	6816	4499	4777	4050		15273	11583
Языковой Центр	20	4713	9381	6343	3450		12851	11056
Total	27475	40759	32427	30987	21705		81607	71746

4

Количество Уровней

227

Количество ППС

996

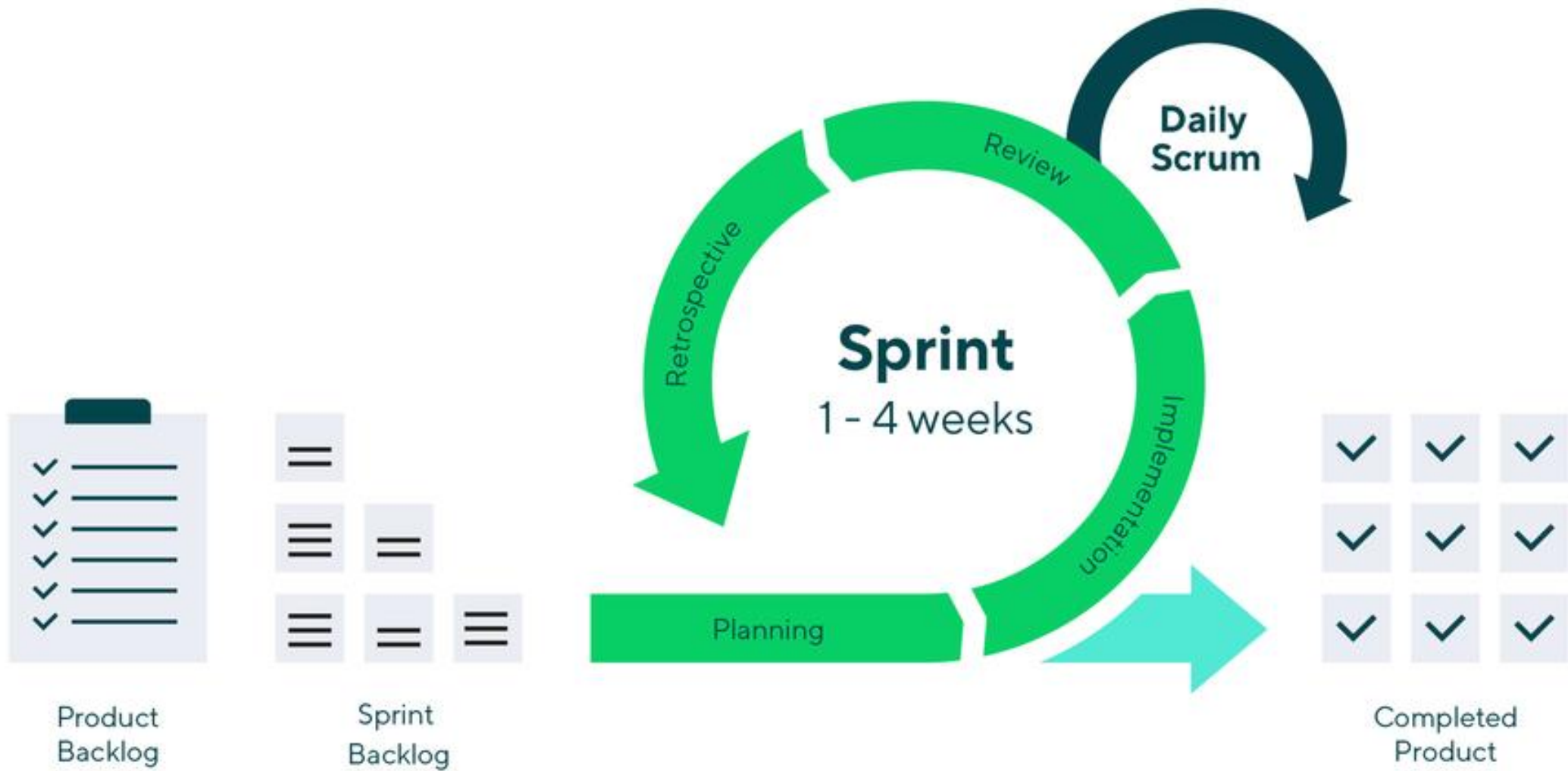
Количество Дисциплин

Financial Management System

$\bar{T} = (\text{Reach} \times C_1 \times C\text{-Churn}) \times$	Успешный клиент	LTV	Revenue
$\times f(\text{CS, US, Brand, Pay, AM}) \times$	Средний чек		
$\times (Q1 - Rt) -$	Успешные сделки		
$- (\text{RM} + \text{Add} + \text{EN} + \text{Log} + \text{WiP} + \text{DL}) -$	COGS	VC	Total Cost
$- (\text{CAC} + \text{CRC} + \text{Admin} + \text{General}) -$	SG&A		
$- \text{CAPEX} - \text{FC}$			

Talent Management System

EGOV	Битрикс24^o Абитуриенты (лиды, воронка продаж, контакты, данные опекунов)	EDS (НУЦ РК)				ККК + КРІ (резюме, сбор научных трудов, согласование, прохождение комиссии, протокол, интеграция с hh.kz, ResearchGate, Scopus)	
ID2		Выпускная работа	Диплом/Сертификация				
Студенты (баркод, финансы, шаблоны, договоры, статус)	MOODLE	Антиплагиат	Оценка полученных компетенций (ведомости, транскрипты, академ. задолженность, ретейк, летний семестр)				
		COMPETENCE MODEL				ППС (договора, шаблоны, кафедра, статусы)	
Развитие социально-эмоционального интеллекта	EPD						IEP
Портфолио студента (тест и обучение SD, ROS, UIB RT, Entrepreneur)	НИР (ROS, научные конференции)		Библиотечная информационная система (MarkSQL, RFID, сайт lib.uib.kz)		ДОТ (MS Teams, прокторинг, Blended education)		КРІ ППС (планы кафедры и UIB, отчет, повышение квалификации, анкетирование глазами студента)
	Практика, стажировка, устройство на работу						



Прикладные продукты

Abiturient Orders

Office Registration

Student Report

EPD

EDS

Teacher Course

Vacancy Management

User Profile

e.t.c

Инструменты разработки

Vue JS

Yii 2

PrimeVue

Bootstrap

Kalkan Crypt

Nginx

Version Control System GIT

Line Printer Remote

Postman

Python

Интеграция

Moodle

Bitrix24

HeadHunter

Scopus

NCA of RK

Strikeplagiarism

Microsoft Graph

Azure AD

Алгоритмы

Hashing algorithm

Sorting

Functions

Инструменты эксплуатации

PC

Smartphone

Безопасность

Tokens

HTTPS

Аналитика данных

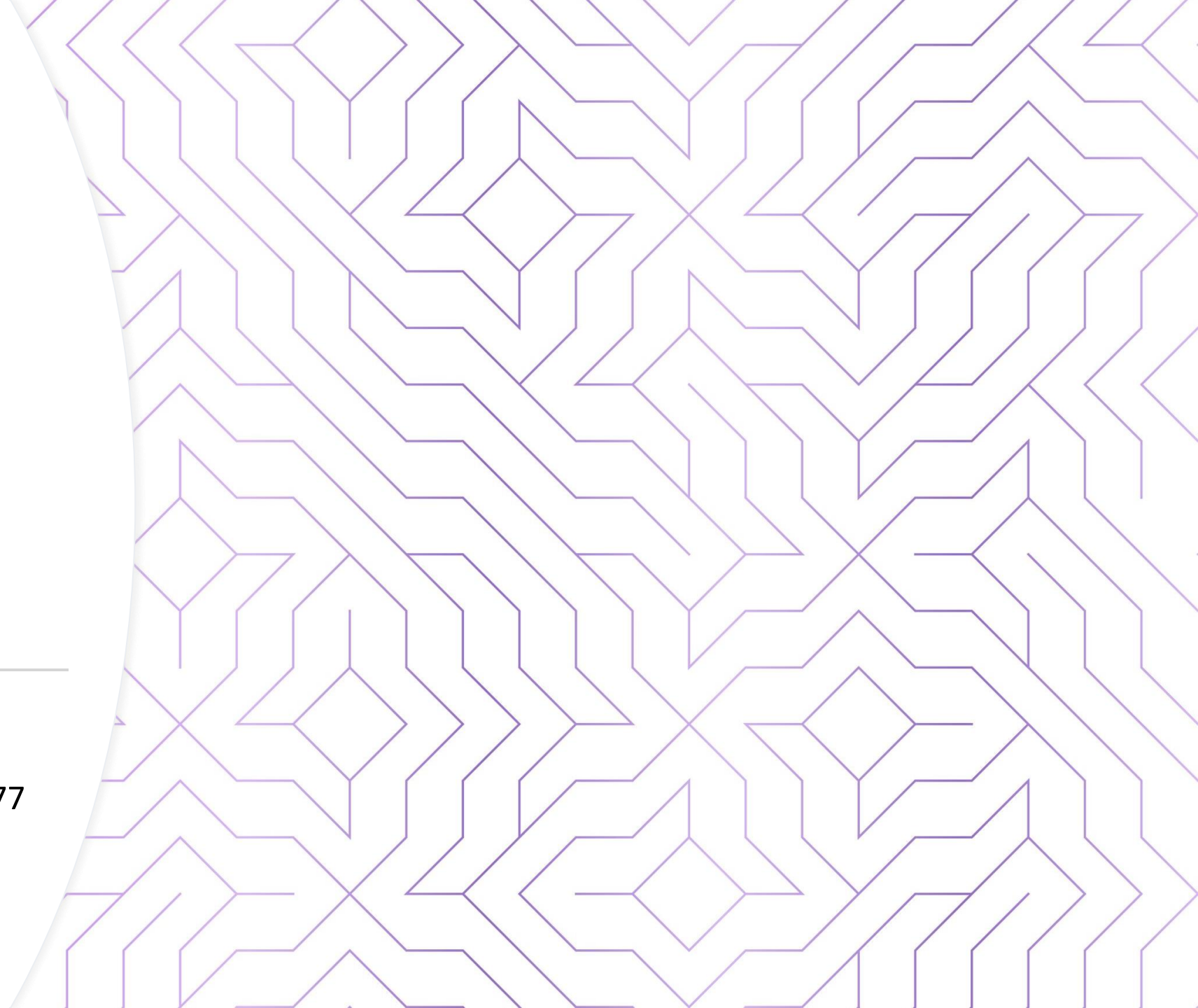
Hadoop

Spark

Microsoft Power BI

Данные

MySQL



Спасибо!

Мусабаев Нуркен

+7 77 687536 77 | + 7 77 NURKEN 77

<https://nurken.online>